

2025

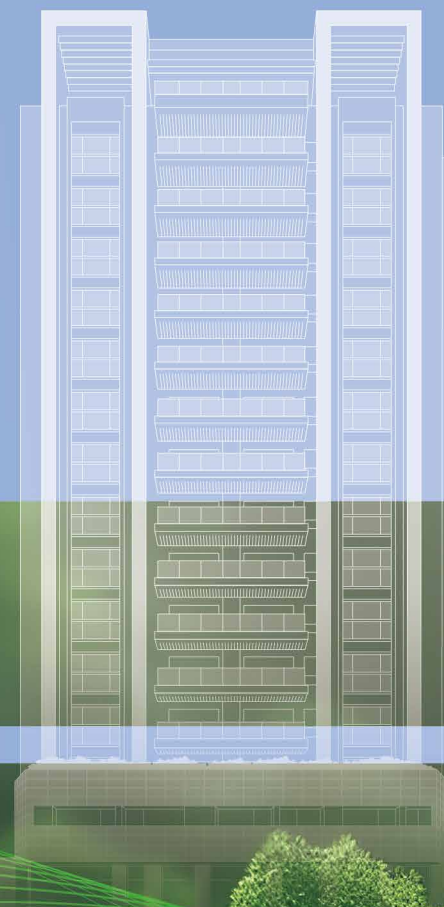
企業永續報告書

Corporate
Sustainability
Report

Environmental

Social

Governance



CONTENTS

經營者的話 1

關於本報告書 2

年度永續亮點 3

1 地樺永續：永續治理與策略藍圖

1.1 永續治理機制與架構	6
1.2 重大主題鑑別流程	8
1.3 利害關係人溝通與議合	9
1.4 重大主題分析	11
1.5 重大主題與組織衝擊邊界	13
1.6 管理方針及短中長期目標	15

2 地樺立誠：專注治理與誠信

2.1 公司概述	19
2.2 公司治理與誠信經營	21
2.3 資訊安全	24
2.4 風險管理	25

3 地樺創質：創造品質與價值

3.1 打造創新產品	27
3.2 結構安全：建築安全的三位一體	32
3.3 永續價值看得見	32
3.4 永續與創新工法應用	35
3.5 永續供應鏈管理	36

4 地樺築綠：促進永續創新環境

4.1 數位化碳排管理系統自主開發與應用	43
4.2 廢棄物與資源管理	47
4.3 氣候變遷與調適	49
4.4 溫室氣體管理	53

5 地樺造福：發展職場安全與福祉

5.1 人才吸引與留任	58
5.2 產學合作與實習人才培育	63
5.3 職業健康與安全	64
5.4 健康保護與關懷	68
5.5 勞資溝通	69

附錄

附錄一 GRI Standards 揭露項目對照表	71
附錄二 永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 對照表	77
附錄三 上市上櫃公司氣候相關資訊	79
附錄四 查驗證聲明書	80

>> 經營者的話

GRI 2-22、GRI 2-23



擁有 45 年建築實力的地樺營造，與深耕 27 年的立樺建設，共同見證了台灣建築產業的發展與更迭。我們累積了深厚的技術底蘊，並將這份跨世紀的經驗，轉化為推動永續經營的核心動力。

品質驅動：延長建築生命週期

我們始終致力於提供高品質、高耐震標準的建築，確保住戶能夠長期安心使用。這不僅是對居住者的保障，更能透過延長建築使用壽命，從源頭減少因建物拆除與重建所造成的資源耗損，降低環境衝擊。

技術領先：數位轉型與低碳施工

面對營建產業的革新，我們積極導入建築資訊模型 (BIM)、預鑄與預組等前瞻技術。透過精確的數位管理，不僅顯著提高施工精度，更能有效減少資源浪費與碳排放。在建築設計端，我們大量採用環保與節能建材，致力實現「綠建築」與「智慧建築」的標竿目標。

永續願景：應對氣候韌性的承諾

隨著全球環境挑戰的加劇，地樺營造全面秉持 ESG 理念，這不僅是我們對未來的承諾，更是對社會責任的具體實踐。我們將持續推動環保創新，專注於提升能源管理效能，積極應對氣候變遷帶來的風險。我們深信，這些努力將使地樺營造在永續發展的道路上穩健邁進，同時為社會創造更多正向的價值與影響。

地樺營造董事長

>> 關於本報告書

GRI 2-2、GRI 2-3、GRI 2-4、GRI 2-5、GRI 2-14

地樺營造事業股份有限公司（以下稱地樺營造）成立於民國 69 年，擁有 45 年甲等綜合營造經驗，專注於高品質營建工程，涵蓋商辦、廠辦、高級住宅及飯店等多元項目，累積逾 100 項工程實績，並榮獲中華建築金石獎、國家建築金質獎等超過 50 項肯定。

自 2023 年起，地樺營造正式啟動 ESG 永續治理推動計畫，秉持「正向成長、長期經營」的理念，持續推動溫室氣體盤查制度化、職安制度強化與永續教育訓練等實務作為。歷經三年推動，相關努力已獲外部機構肯定：2025 年首度參加第 18 屆台灣企業永續獎 (TCSA)，即榮獲「不動產及營造業 第二類 | 銀級獎」；2026 年更進一步獲頒第二屆台灣建築永續獎 (TwSAA 2026)「建築 ESG 綜合績效獎楷模」，彰顯地樺在環境、社會與治理三面向的系統性深耕成果。本報告書為 2025 年度版本，為地樺發佈之第三本永續報告書，承續 2023、2024 年度之揭露基礎，進一步深化報告架構與資訊透明度，參考 GRI 準則撰寫，並納入公司治理、環境管理、社會責任等面向之具體行動與目標，展現地樺邁向永續企業的決心與成果。

報告編製原則與參考準則

本報告書參考全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 2021 年版準則進行編製，並結合部分行業的永續發展會計準則 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 和氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 的要求進行資訊揭露。此外，報告也對應聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)，並參考上市公司編製與申報永續報告書作業辦法。文末附有 GRI 揭露項目對照表，以供讀者快速檢索各章節內容。

報告邊界範疇及資訊

本報告涵蓋地樺營造事業股份有限公司（以下稱地樺營造）及其相關公司（包含立樺建設股份有限公司、碩樺建設股份有限公司、永偉機電工程股份有限公司、瑞思股份有限公司，以下統稱關聯企業）之部分報導。

本報告指標以地樺營造為主，個別績效揭露包含上述關聯企業。內文所提供的財務數據經會計師稽核，永續相關數據由公司各負責單位透過內部管理系統（如企業資源規劃系統 (ERP)、人力資源管理系統 (HR)、營建管理系統 (SUIQUI)）進行搜集和分析，確保數據的一致性和完整性。

報導期間及發行時間

本報告書揭露期間涵蓋 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，並預計未來每年定期以主刊形式發行。同時不存在過去報導期間資訊的重編。若未來有任何資訊重編情況，將會在報告中詳細說明重編的原因及其影響。

現行發行版本：2026 年 8 月發行

報告書管理流程

為確保報告內容的完整性與準確性，ESG 執行小組首先負責從各個功能小組搜集和彙整永續相關的數據和資訊，隨後由企業永續辦公室進行內部綜合審核，以確保報告內容的完整性和準確性。最後企業永續功能委員會對報告進行審核和核准，確認重大主題和資訊的準確性，如有必要會進行修訂和最終確認。經企業永續功能委員會核准後，報告將正式發布，並通過公司網站或其他渠道公開。經由國際第三方驗證單位 AFNOR Asia Ltd.（法標國際認證股份有限公司）依循 AA1000 AS v3 保證標準，並以第 1 應用類型（Type 1）、中度保證等級（The Moderate Assurance）作為 2024 財務年度永續報告書查證依據，保證本報告書內容符合 GRI 準則及 AA 1000 AP（2018）當責性原則，本年度經查證保證聲明書附於本報告書附錄，財務數據引用經中山會計師事務所簽證的年度報表資訊。

透過第三方查證機制，地樺營造進一步強化揭露內容的公信力與透明度，展現企業對外部利害關係人高度負責的承諾與專業精神。

聯絡單位

期盼藉由本報告書，讓利害關係人更瞭解地樺營造推動企業永續的努力。如果您對本「永續報告書」有任何建議與指教，歡迎透過以下方式與我們聯絡。

- 公司名稱：地樺營造事業股份有限公司
- 地址：台北市大同區承德路二段 81 號 4 樓之 1
- 電話：02-25566051#310
- 公司網址：<https://www.dehwa.com.tw>
- 聯絡窗口：林婉儀
- E-Mail：grace@dehwa.com.tw

>> 年度永續亮點

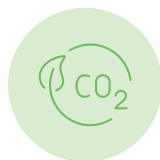
獎項與認證



年度關鍵數據



40.64 億元
2025年度合併營收



16,214 公噸 CO₂e
2025年度溫室氣體盤查總量
(依 ISO 14064-1 查驗)



43,331 立方公尺
低碳水泥使用量
較傳統水泥減碳 25-35%



100 %
外籍移工全年留任率
65 位印尼籍夥伴・零失聯



9 項
綠建築與智慧建築認證
(綠建築 7 座・智慧建築 2 座)



892 家
在地供應商
100% 本土採購

>> 年度永續亮點

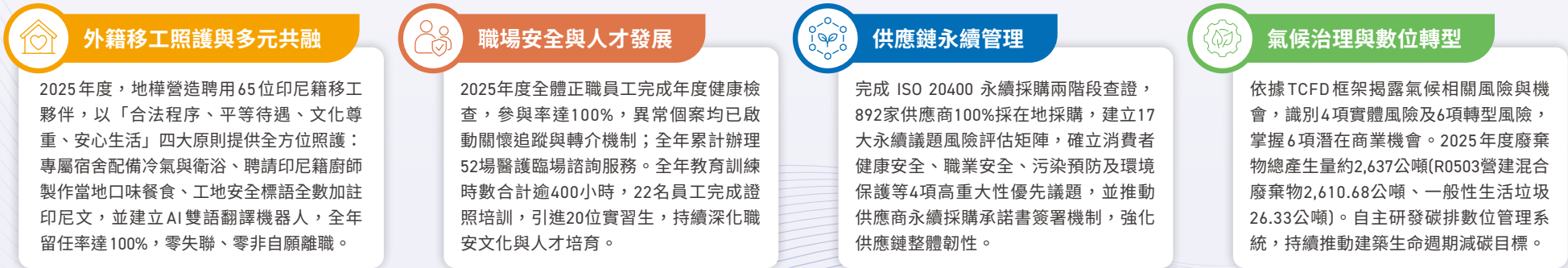
技術創新



永續里程碑



亮點說明



1

地樺永續： 永續治理與策略藍圖

1.1 永續治理機制與架構

1.2 重大主題鑑別流程

1.3 利害關係人溝通與議合

1.4 重大主題分析

1.5 重大主題與組織衝擊邊界

1.6 管理方針及短中長期目標

>> 1 地樺永續：永續治理與策略藍圖

1.1 永續治理機制與架構 GRI 2-9、GRI 2-12、GRI 2-13、GRI 2-14、GRI 2-17

為健全永續發展的管理體系，地樺營造已建立由治理層至執行層具明確分工的永續治理架構，確保永續策略有效整合至企業核心決策與日常運作。

治理層：企業永續功能委員會

為強化永續議題於治理核心的決策地位，地樺營造設立「企業永續功能委員會」，由董事長擔任召集人，並納入副董事長及相關董事成員共同組成，作為公司永續策略最高審議與監督平台。委員會負責審議重大永續議題、設定中長期永續目標，並定期監督永續政策推動與重大風險衝擊管理之實施狀況。在會議運作上，委員會每半年召開一次定期審查會議，檢視年度永續績效進展與目標達成情形；必要時亦得視議題急迫性召開臨時議案會議，確保重大永續風險與機會能即時納入決策。

推動層：企業永續辦公室

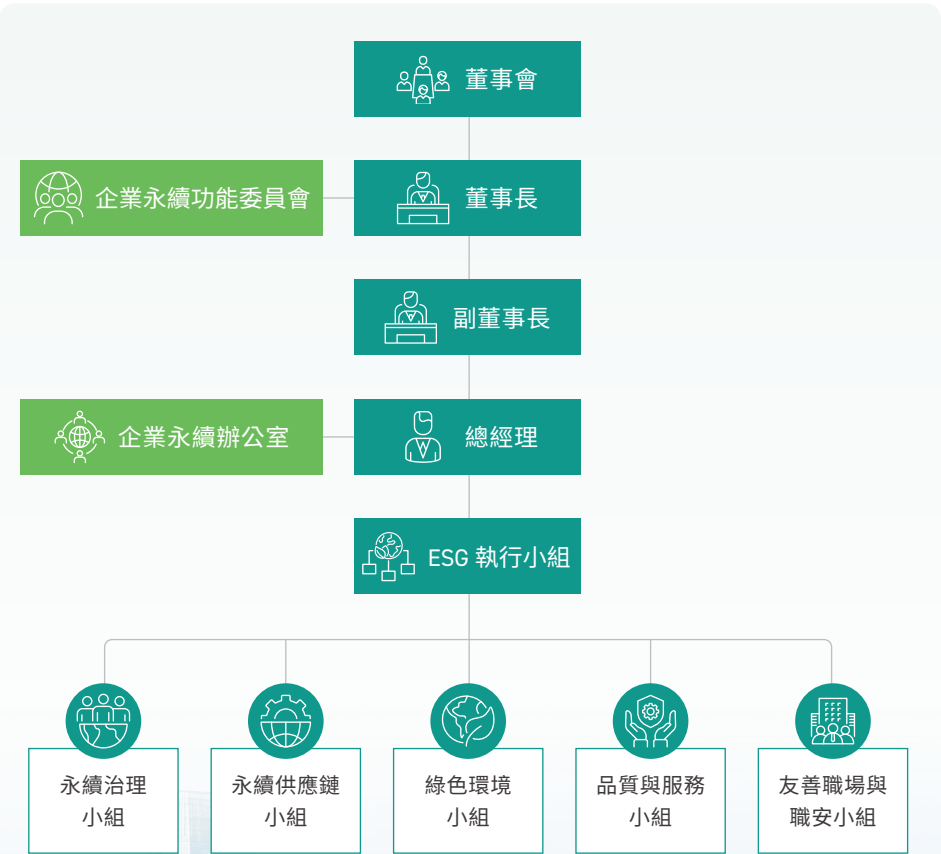
委員會下設「企業永續辦公室」，由總經理兼任永續長，負責統籌規劃與執行策略目標，主要職能包括：規劃年度行動方案、管理永續專案進度、追蹤環境與社會衝擊回應成果，並定期向企業永續功能委員會彙報，確保策略落實與治理層持續對話。

執行層：ESG 執行小組

實務執行層級由「ESG 執行小組」承接，成員涵蓋高階主管及各部門負責人，依據永續辦公室指引推動專案執行、整合跨部門資源，並將現場執行狀況與挑戰回饋至策略擬定端，形成治理與執行層之閉環管理機制。

年度治理參與

2025 年度，地樺營造最高治理單位成員（含董事會及企業永續功能委員會）積極參與永續發展相關議題之決策會議與專業研習，年度累計參與時數達 51 小時，展現治理階層對永續發展之高度重視與持續精進。



願景與使命

地樺營造以「與大眾共同建立永續發展的社會，共享幸福的未來」為願景，並秉持「提供安全高品質的建築給社會大眾」的使命，確立誠信、品質、環保與安全為核心價值。公司根據利害關係人所重視的議題，制定出四大永續策略，包含專注治理與誠信、創造品質與價值、促進永續創新環境及發展職場安全與福祉。未來，公司將依循這些永續策略，規劃具體的措施與行動，確保企業營運與社會、環境責任協調發展，持續實現永續經營的承諾。

● 地樺營造永續治理藍圖

願景	與大眾共同建立永續發展的社會，共享幸福的未來			
使命	提供安全高品質的建築給社會大眾			
永續策略	專注治理與誠信	創造品質與價值		促進永續創新環境
藍圖定位	建立透明、當責且具韌性的公司治理架構，嚴守營建與商業法規，強化風險控管與營運持續力，以誠信經營作為企業穩健發展的基石。	堅持卓越的工程品質與服務，導入綠色與永續設計理念。同時發揮產業影響力，攜手承攬商與供應商落實責任採購，共同創造建築的長遠價值。		致力於落實『安全第一、以人為本』的職場文化。我們持續強化工地安全防護制度，除了追求工安事故的極小化，更將關懷延伸至勞工食安與身心健康。
對應功能小組	永續治理小組	品質與服務小組	永續供應鏈小組	綠色環境小組
重大議題	風險管控與法規遵循	- 產品品質與永續設計 - 顧客服務品質與滿意度	永續供應鏈管理	資源循環與廢棄物管理
對應 SDGs		  		 
核心價值	誠信	品質		環保
				安全

1.2 重大主題鑑別流程 GRI 3-1、GRI 3-2

地樺營造之重大主題鑑別，根植於公司日常營運管理的實務積累。每週定期召開之工務會議，由各案場主管針對工程進度、安全衛生、環境合規與風險事項進行即時回報與討論；企業永續功能委員會亦定期聽取顧問簡報與各部門績效報告，使高階主管在例行管理工作中持續掌握組織面臨之潛在衝擊與利害關係人關切。地樺營造之七項重大主題，正是經營階層在長期業務實踐與多年利害關係人互動中逐步凝聚而成的管理共識。

在此基礎上，公司另建構系統化的定期盤點機制，採每兩年進行一次完整盤點的週期性規劃，並透過委員會定期滾動檢討確保主題適切性。本年度依循此機制完成七項重大主題之評估與確立，本年度報告書將緊密扣合此七項重大主題，聚焦揭露對應之管理方針與目標執行成效。

本鑑別流程嚴謹遵循國際標準，涵蓋以下五大步驟：

步驟	流程	說明
 日常營運議題監督	例行管理機制 持續追蹤	地樺營造透過每週工務會議、主管月報與顧問定期簡報等既有管理機制，持續接收各案場之工程風險、環境安全、法規遵循及利害關係人反饋等資訊，使高階主管在日常決策中即已對重大議題保持高度敏覺，形成重大主題鑑別之實務基礎。
 組織脈絡理解	營運背景與 影響範疇確立	鑑別流程啟動前，永續團隊首先梳理地樺營造之核心業務範疇（綜合營造、商辦、住宅、飯店等工程類型）、主要業務關係（業主、供應商、分包商等）及所處之產業環境與法規背景，並參考建築營造業之國際永續趨勢與同業實務，確立本次鑑別之討論範疇與邊界，作為後續議題蒐集與衝擊評估之基礎框架。
 議題鑑別	利害關係人議合 與議題蒐集	依據 AA1000 SES 議合標準，系統性鑑別六大關鍵利害關係人：客戶（業主）、供應商（包商）、員工（含高階主管）、銀行、學術界及社會（涵蓋媒體與非政府組織），透過日常溝通持續掌握各方關注議題。同步廣泛對標 GRI、SASB、TNFD 等國際主流標準及 SDGs，彙整出 20 項潛在永續議題，作為後續衝擊分析之核心清單。
 綜合衝擊評估與排序	雙重衝擊評估 與矩陣確立	由永續團隊結合高階主管實務判斷，依循 GRI 2021 準則評估各議題之正負面衝擊，以及對經濟、環境與社會（含人權）面向之實質與潛在影響。本年度共發放並回收 152 份有效利害關係人問卷作為補充參考，涵蓋員工、客戶 / 業主、供應商 / 包商、銀行、學術界及社會等類別。彙整內外部評估結果，綜合外部專家意見與同業標竿進行優先排序，初步確立七項核心重大主題。
 高階審議核定	委員會審議與 正式確立	鑑別結果最終提報至「企業永續功能委員會」，由最高治理層級召集高階主管進行審議，確保七項主題與組織營運策略及永續藍圖具備高度一致性。經充分討論並正式核定後，納入本報告書揭露架構，並持續追蹤各主題之執行進度，精準回應利害關係人期望。

1.3 利害關係人溝通與議合

GRI2-16、GRI 2-26、GRI 2-29

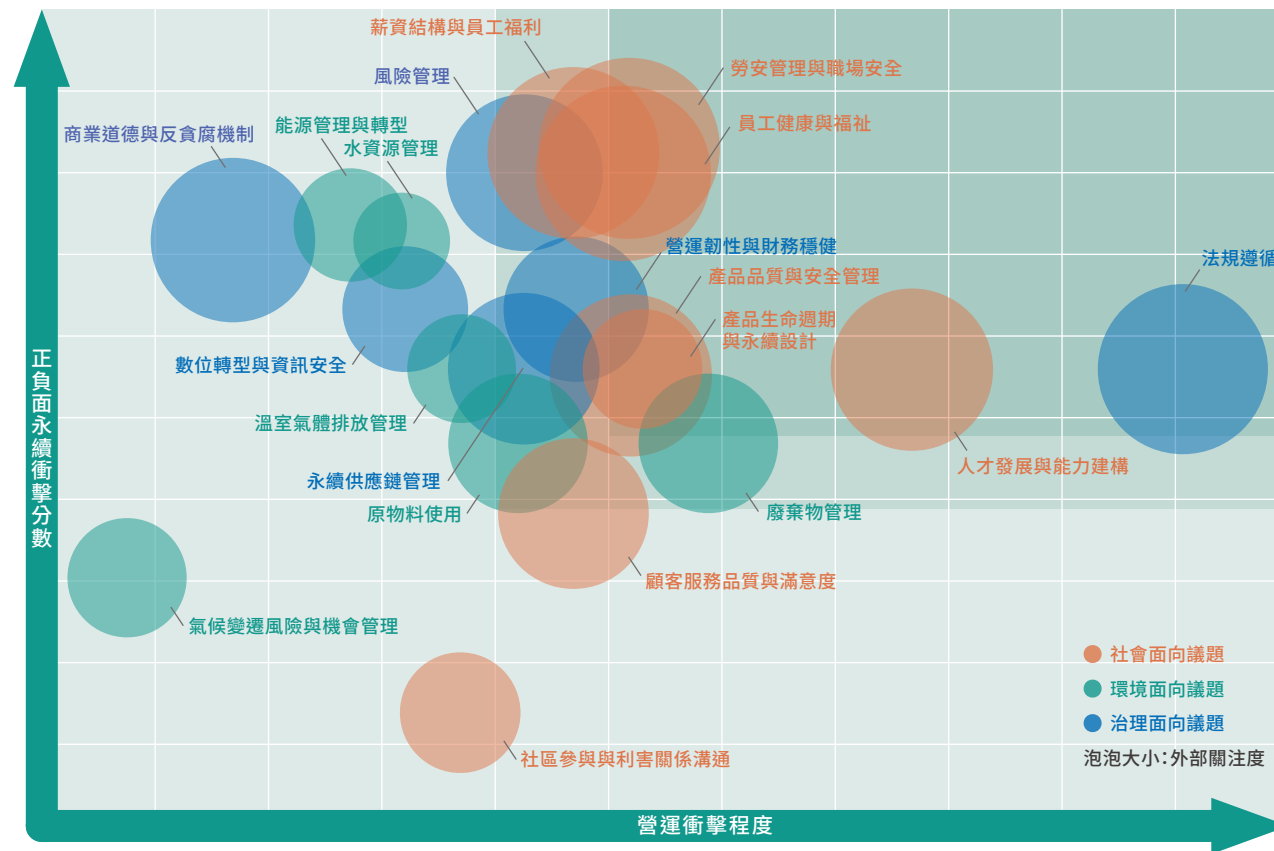
地樺營造依據國際標準 AA1000 SES 利害關係人議合標準 (AA1000 Stakeholder Engagement Standard, 簡稱 AA1000 SES)，系統性地鑑別價值鏈上的利害關係人，透過定期 / 不定期溝通機制，確保充分考量他們的需求和期望。經由 ESG 執行小組和各部門初步識別，並由永續委員或高階主管依據依賴、責任、關注、影響和多元觀點進行篩選和排序，確定出七大類利害關係人，包含客戶 (含業主)、供應商 (含包商)、員工 (含高階主管)、銀行、學術界、媒體、非政府組織。最終鑑別出的類別將被納入公司的永續議合機制中，並透過多種渠道進行溝通。

利害關係人	對組織的意義	關注議題	溝通管道與頻率	溝通成效
 員工	人才與創新是企業核心競爭力的關鍵。因此，我們高度重視員工關懷，在落實安全工作環境的基礎上，提供具競爭力的薪酬福利與多元的職能轉型機會。我們致力於建構工作與生活平衡的幸福職場，支持夥伴在充實的職涯發展中實現自我價值，共同打造具備韌性與活力的企業團隊。	薪資結構與員工福利	- 主管經營會議 (每週) - 部門會議 (部門定期) - 內部教育訓練 (每月) - 外部教育訓練、證照 (不定期) - 電子郵件 (不定期) - 勞資會議 (每季) - 績效考評 (每年) - 員工專線電話 (即時) - 員工關懷諮詢 (每月) - 員工差勤系統 (不定期)	2025 年度，我們共舉辦 10 場內部訓練課程，持續精進員工專業職能。在勞資關係方面，我們透過員工專線、部門會議及勞資會議，建構多層次的雙向溝通機制，確保同仁聲音獲得即時回應。 針對身心健康照護，我們落實特約職場醫護制度，全年累計辦理 52 場專業諮詢，提供同仁最直接的健康支持。差勤系統全年穩定運作，強化行政效率與員工便利性。
 客戶 (業主)	客戶是企業營運的支柱。地樺營造以顧客需求為核心，致力提供優質工程服務，珍惜每次接觸機會以獲得信任。業主的要求直接影響建案執行，我們高度重視互動，以促進創新與成長。	勞安管理與職場安全	- 電話 (即時溝通) 與電子郵件 (定期聯繫) - 滿意度調查與回饋 (每年) - 會議溝通 (不定期) - 驗交屋 (預約) - 房屋客變 (預約) - 正式合約告知及溝通 (預約) - 社區活動 (半年) - 拜訪客戶	2025 年客戶滿意度達 4.3 分 (滿分 5 分)、維持 0 件重大客訴件數等 2025 年度，透過電話、電子郵件與定期拜訪等方式，強化與業主之即時溝通與意見回饋。全年共進行 46 次高層主管會議、拜訪 5 間主要客戶單位，針對建案進度與客變作業每週提出個別說明與協調。
 供應商 (包商)	與供應商的合作直接影響地樺營造的產品品質、進度與客戶滿意度。我們致力與供應商建立穩定互利的夥伴關係，共同推動環境保護與安全衛生責任，攜手創造更大的產業價值。	風險管理	- 供應商大會 (依照工期 不定期召開) - 安全協議組織會議 (依照工期 不定期召開) - 工務會議 (依照工期 不定期召開) - 交屋會議 (依照工期 不定期召開) - 辦理安全衛生教育訓練課程 - 電話和電子郵件溝通 (即時溝通) - 採發會前會 (不定期召開) - 採發議價會議 (不定期召開) - 供應商說明會 (不定期召開)	2025 年辦理 4 場安全協議會、完成 5 家供應商 ESG 審查並舉辦多場供應商說明與協商會議，包括議價會議 79 場、採發會前會 60 場，並針對潛在合作對象進行新供應商評核 8 間，實地訪廠 25 間。其中有 5 間供應商已納入企業供應商資料庫，但尚未進一步展開合作。地樺營造藉此強化與供應商間的雙向理解與信任基礎，提升後續合作效能。另透過 374 封郵件與不定期電話聯繫，即時處理施工過程中之材料交期與協調事宜，確保工程順利進行。

利害關係人	對組織的意義	關注議題	溝通管道與頻率	溝通成效
 銀行	銀行在企業融資、資金管理及財務穩定性方面扮演關鍵角色。地樺營造與銀行保持良好的互信關係，確保財務資訊透明準確，以獲得必要的金融支持推動業務發展。	- 營運韌性與財務穩健 - 法規遵循	- 融資說明會（不定期） - 實地拜訪與業務交流（不定期） - 電話及郵件財務資訊提供（即時 / 不定期）	與多家金融機構保持固定聯繫，透過電話與郵件即時提供專案財務資訊。2025 年不定期接受銀行實地拜訪，協助說明建案進度與資金規劃，促進授信流程順利推進。
 學術界	學術界為地樺營造提供最新研究成果與技術創新（如 BIM 應用、低碳工法），對企業技術進步具重要支持作用。透過產學合作，可加強業界影響力並促進優秀人才的培育與引進。	法規遵循	- 學生實習計劃（每年） - 學術合作 / 技術交流會議（不定期）	地樺營造持續推動產學合作，2025 年度共引領 20 位優秀青年實習夥伴，深度參與工地現場與專案管理實務。 在實習結束後的成果座談會中，實習生不僅分享實作心得，更憑藉青年世代的敏銳視角，針對作業流程提出多項建議，部分內容涉及節能作法與氣候風險因應，展現青年世代的永續觀察力。公司亦提供正式職缺轉任機會，深化人才培育成果。為延續人才培育成果，公司亦提供正式職缺轉任機會，讓這份創新的能量在營造現場扎根茁壯。
 社會 （媒體、NGO 及社會大眾）	社會大眾、媒體與非政府組織 (NGO) 是監督與促進企業進步的重要力量。地樺營造積極履行企業公民責任，透過透明的資訊公開與合規經營，與社會共創和諧的永續環境。	- 法規遵循 - 資源循環與廢棄物管理	- 電子信箱 / 電話專線（即時） - 企業永續報告書發行（每年） - 參與公協會 / NGO 組織會議（不定期） - 電子新聞與媒體發布（不定期）	自 2023 年起正式發布年度 ESG 永續報告書；2026 年獲台灣建築永續獎「建築 ESG 綜合績效獎楷模」；全年無損及公司商譽之重大爭議事件。

1.4 重大主題分析

地樺營造於 2025 年度全面升級重大主題之鑑別方法學，依循 GRI 2021 準則精神，導入涵蓋「營運衝擊」、「永續衝擊」與「利害關係人關注度」，從三個角度進行綜合評估。鑑別過程以高階主管與內部永續團隊之專業判斷為核心基礎，輔以針對員工、客戶 / 業主、供應商 / 包商、銀行、學術界及社會等 6 大類別所回收之 152 份有效利害關係人問卷，以確保鑑別結果能真實反映內外部之雙重期待。



註：本次矩陣結合高階主管營運衝擊評估（X 軸）、永續團隊正負面衝擊分數（Y 軸）與外部利害關係人關注度（泡泡大小），形成三維度的綜合判斷。

營運衝擊程度

由高階主管針對各議題對企業營運、財務與市場競爭之影響進行評估，並納入發生可能性進行綜合判斷。矩陣分析顯示，「法規遵循」、「人才發展與能力建構」、「勞安管理與職場安全」及「產品品質與安全管理」被視為發生機率高且對營運衝擊最大之關鍵議題，凸顯了人力資源與現場安全管理為維繫企業營運穩定之基石。

永續衝擊程度

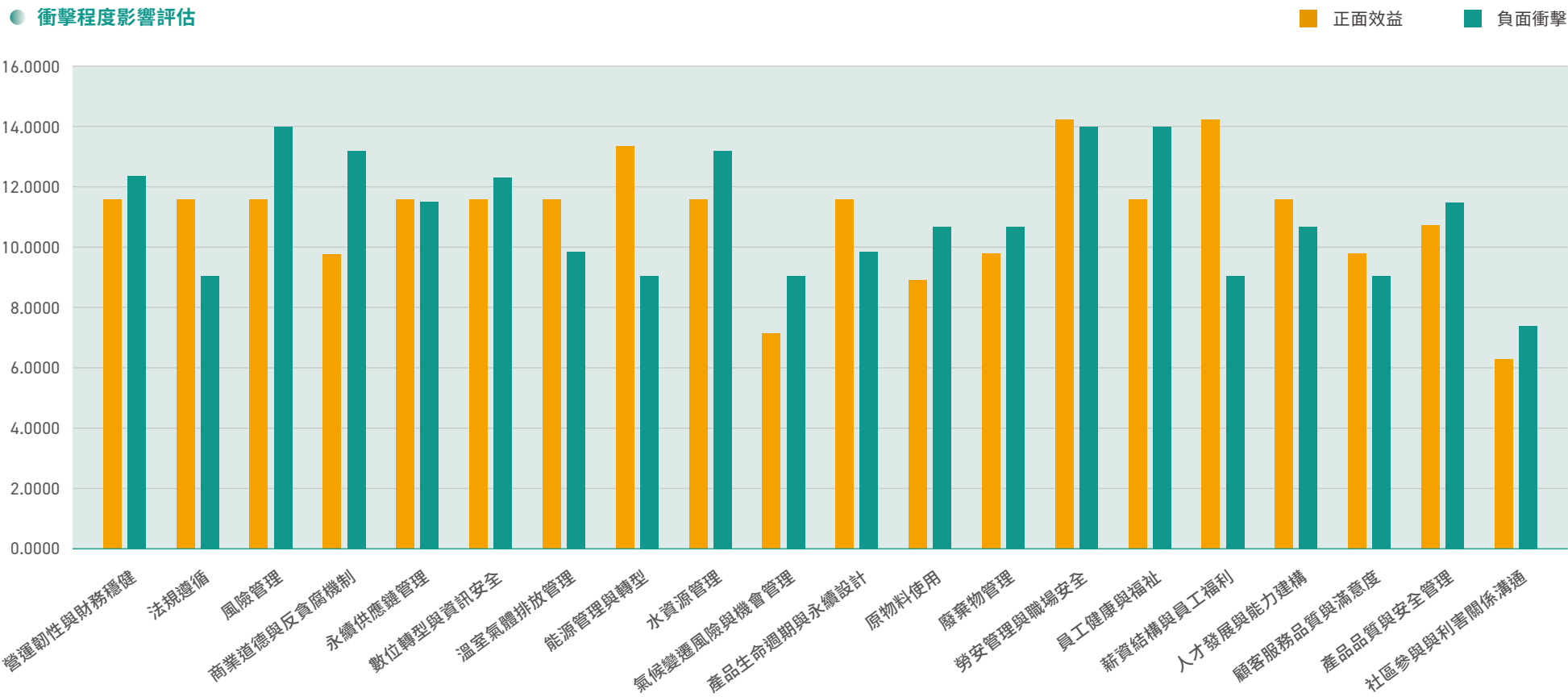
由永續團隊就各議題對環境與社會產生之正面效益與潛在負面風險進行評估。結果指出，社會面向（如人才、健康與利害關係人溝通）具備顯著的正面價值創造潛力；治理面向則具備較高之風險敏感度，一旦失衡將直接衝擊營運；而環境面向（如減碳與資源效率）雖伴隨轉型機會，但亦帶來較高的管理成本與制度建置壓力。

利害關係人關注度

反映外部利害關係人對特定議題之重視程度。調查顯示，各族群關注焦點具明顯差異：內部員工高度聚焦於薪資結構與福利；客戶（業主）首重勞安與職場安全；而供應鏈夥伴與金融 / 學術機構則高度關注風險管理、營運韌性與法規遵循。

綜合上述三維度之量化分析與交叉比對，地樺營造繪製出 2025 年度重大議題矩陣圖。經內部高階主管會議反覆收斂與探討，我們自 20 項潛在議題中，篩選出 8 項具備高關注度與高衝擊潛力之核心議題。

為進一步契合公司整體永續策略藍圖與內部管理機制，我們將「風險管理與營運韌性」與「法規遵循」進行治理面向的整合，最終確立了本年度的 7 大核心重大主題（包含：風險管控與法規遵循、產品品質與永續設計、顧客服務品質與滿意度、永續供應鏈管理、資源循環與廢棄物管理、職場安全與員工健康、人才發展與員工權益）。未來將依此作為報告書資訊揭露、策略擬定與資源配置之最高指導原則。



註：本分析依循 GRI 2021 衝擊重大性原則進行評估。Y 軸分數係依各議題正負面衝擊之原始平均值進行標準化級距轉換，以強化議題間相對差異之辨識度，作為優先管理與資源配置之輔助判斷依據。其中，橘黃色代表正向價值創造潛力，草綠色代表潛在風險與合規管理底線。

1.5 重大主題與組織衝擊邊界

● 直接衝擊 ▲ 間接衝擊

重大主題	重大主題說明	價值鏈上衝擊				對應 GRI 指標	負責單位	對應章節
		組織內	組織外					
		自身	上游	中游	下游			
 風險管控與法規遵循	在法遵責任與營運風險日益加劇的情境下，健全的治理體系為穩健經營之關鍵。地樺營造揭露董事會對 ESG 與氣候風險之監督機制，建立企業風險管理架構與重大營運中斷之營運持續計畫。同時落實誠信經營守則、反貪腐與反舞弊政策，以強化企業韌性並確保利害關係人信任。	●	▲	▲	▲	GRI 2-25 GRI 2-26 GRI 2-27	總經理室 服務部	CH 2. 地樺立誠
 產品品質與永續設計	建築物生命週期與居住者健康息息相關。地樺營造致力於揭露低碳 / 環保綠建材的選用比例，落實嚴謹的工程品質查核機制與綠建築標章取得成效。此外，亦強化建築物結構安全與使用階段之健康安全評估，以創造長期永續價值。	●	●	●	●	自訂主題	規劃部	CH 3. 地樺創質
 顧客服務品質與滿意度	業主滿意度為檢驗專案品質之核心。地樺營造重視客戶回饋，揭露業主 / 客戶滿意度調查結果，優化工程保固與售後服務流程及客訴處理機制。同時嚴格落實客戶機密（如建築圖資）之資料保護措施，以維繫長期信賴關係。	●			●	自訂主題	總經理室 業務部	CH 3. 地樺創質

● 直接衝擊 ▲ 間接衝擊

重大主題	重大主題說明	價值鏈上衝擊				對應 GRI 指標	負責單位	對應章節
		組織內	組織外					
		自身	上游	中游	下游			
 永續供應鏈管理	營造業高度依賴上下游協作。地樺營造揭露供應商與承攬商之 ESG 審查機制，並要求在地採購比例。為帶動價值鏈轉型，逐步導入 ISO 20400 永續採購精神，說明責任採購政策與供應商 EHS 稽核成效，促進社會責任同步落實。	●	●	●	●	GRI 204 GRI 308 GRI 414	業務部 總經理室	CH 3. 地樺創質
 資源循環與廢棄物管理	營建廢棄物與能資源消耗是營造業的核心環境衝擊。地樺營造揭露營建廢棄物產生量、剩餘土石方管理、回收再利用與合法清運流向追蹤，並導入循環經濟（再生建材）措施。同時整合溫室氣體盤查（範疇一、二及評估範疇三）與能源消耗管理，設定減碳路徑。	●	●	●		GRI 306	總經理室 工務部 規劃部	CH 4. 地樺築綠
 職場安全與員工健康	高度重視工地職安為營造業最核心任務。地樺營造建構完善的員工及承攬商職安衛管理系統，強化工地安全巡檢機制、職災統計與預防措施。致力建立零災害的安全文化，全面保障所有工作者健康。	●		▲		GRI 403	總經理室 服務部 工務部	CH 5. 地樺造福
 人才發展與員工權益	優秀人才是企業韌性的基礎。地樺營造揭露招募留才策略、專業培訓與完善員工福利（含工地供餐之食安嚴格把關）。本年度特別強調外籍移工之福利與人權照護（如優化宿舍環境、生活輔導與關懷機制）及 DEI 政策，實現人本永續。	●				GRI 401 GRI 404 GRI 405	總經理室 服務部	CH 5. 地樺造福

1.6 管理方針及短中長期目標

GRI 3-3、SASB HC-DY-450a.1

地樺營造透過結合公司核心理念，針對 7 項重大主題，設定短期（1～3 年）及中長期（5 年內）的具體目標，並將這些目標與聯合國永續發展目標（SDGs）以及細項目標（Targets）進行對應。透過目標的訂定與追蹤管理，地樺營造持續推動企業於永續領域之發展，並積極回應全球永續挑戰。

重大主題	永續策略	對本公司的意義	管理方針	2025 年目標	2025 年達成狀況	短期目標（1-3 年）	中長期目標（5 年內）	對應 SDG 細項
 風險管控與法規遵循	專注治理與誠信	面對天氣事件極端化（暴雨影響工期）、缺工與原物料價格波動，具備系統化的風險與金流管控能力，是確保地樺建案能如期、如質交付的關鍵。同時，營造業高度涉及環保與安衛法規，嚴守法規底線不僅是風險防禦的第一線，更是維持指標業主信任與品牌商譽的根本基石。	企業永續功能委員會已由董事長親自督導衝擊管理，針對營造業特性強化金流風險管控。由總經理室統籌合約與法遵事務，採「預防為核心」策略強化現場防護與不定期稽核。內部持續推動法律爭議案例教育，並每季更新法規資訊進行內部培訓佈達，落實「零重大裁罰」與「高營運韌性」雙重目標。	① 新進同仁 100% 完成至少 6 小時職安法規教育訓練 ② 維持全年度零重大裁罰紀錄 ③ 積極參與公開投標，確保競標作業符合法規與倫理規範	① 達標 新進同仁全數完成 6 小時以上職安法規教育訓練，參與率達 100% ② 達標 2025 年度全年無重大裁罰紀錄 ③ 達標 全年共參與 21 件投標案，投入人員 11 人（現場作業 2-3 人、內部文書作業 7-8 人），投標流程均依規範執行	① 確保董事會積極參與公司治理，每年定期召開決策會議 ② 每季更新法規資訊並進行內部培訓 ③ 不定期選取典型法律爭議案例作為內部教育訓練素材	① 為關聯企業建立完整法規遵循資料庫，每半年進行一次更新與審查 ② 持續強化 ERM 系統，確保供應鏈與各場址風險識別覆蓋率達標	16.3 促進法治，確保人人平等獲得司法途徑 16.5 大幅減少各種形式的貪污和賄賂 16.6 在各層級建立有效、負責且透明的機構
 顧客服務品質與滿意度	創造品質與價值	業主多為大型指標企業與關聯企業（立樺、碩樺），維持工程透明度與高效的售後保固服務，是維繫長期品牌價值與客戶信任的基礎。	導入關聯企業開發的「Suiqui 數位職安系統」進行缺失管理與建築履歷建立，並提供保固期內的維修申報與售後追蹤功能。業務端強化與業主的即時溝通，針對建案進度與客變作業即時協調，確保工程順利推進。	① 顧客滿意度調查 4 分以上 ② 辦理高層業主會議及 5 間主要客戶拜訪	① 2025 年顧客滿意度調查結果 (4.3 分 / 滿分 5 分) ② 高層會議 46 次與 5 間主要客戶拜訪 ③ 全年無重大客訴	① 顧客滿意度調查覆蓋率達 100% ② 建立客訴處理標準流程，設定回應時效 SLA ③ 持續推動 Suiqui 系統建築履歷完整性	① 建立數位化客戶服務平台，完整記錄工程履歷與保固紀錄 ② 顧客滿意度穩定維持 4.5 分以上（滿分 5 分）	9.4 升級基礎設施，提升永續性與資源效率 11.3 促進包容與永續的城鎮化
 產品品質與永續設計	創造品質與價值	提供高耐震、高品質的綠建築是地樺的核心使命。面對低碳轉型，導入數位化設計與低碳建材，不僅能減少施工浪費，更是爭取指標性開發案的核心競爭力。	全面深化 BIM 應用，由專責 BIM 團隊於設計端進行碰撞檢討，有效減少約 30% 建材浪費。現場導入逆打工法與預鑄構件提升效率，並於建案中實際導入台泥低碳水泥，將永續理念落實於工程技術。	① BIM 導入建案數共達 5 件 ② 低碳水泥或低碳建材使用量較前年成長 ③ 綠建築標章取得	① BIM 實際導入案場數 6 件 ② 低碳水泥實際使用量為 43,331 m³ ③ 2025 年度標章取得 >> 綠建築候選證書：5 件 智慧建築候選證書：2 件	① 持續推動 BIM 應用，每年增加導入案場數 ② 擴大低碳建材採購比例，逐年提升使用量 ③ 建立建材碳足跡追蹤機制	① BIM 導入率達 80% 以上土建建案，達成建材浪費減少 30% 目標 ② 積極爭取指標建案取得綠建築或建築能效標章 ③ 評估導入再生建材與循環設計，降低建築全生命週期碳排	9.4 升級基礎設施，提升永續性與資源效率 11.3 促進包容與永續的城鎮化 12.2 實現自然資源的永續管理與高效使用

重大主題	永續策略	對本公司的意義	管理方針	2025 年目標	2025 年達成狀況	短期目標 (1-3 年)	中長期目標 (5 年內)	對應 SDG 細項
 永續供應鏈管理	創造品質與價值	營建工程高度仰賴上下游協力廠。2025 年地樺國內供應商達 892 家 (100% 在地採購)，帶動供應鏈夥伴落實 ESG，是降低工地風險並發揮產業影響力的關鍵。	2025 年正式導入 ISO 20400 永續採購指引，進行永續採購政策公開揭露、簽署永續採購承諾書，並設定相關採購目標，逐步將環保標章、勞工權益及安全等 ESG 指標納入供應商評選與稽核機制，建立系統化的永續供應鏈管理架構。	① 進行 ISO 20400 永續採購制度導入 ② 完成永續採購政策 ③ 新簽約供應商簽署永續承諾書	① ISO 20400 導入完成 (已於 2026 年完成查證) ② 完成永續採購政策訂定並預計 2026 年公告 ③ 新簽約供應商簽署永續承諾書	① 永續採購教育訓練：每年至少辦理 1 場，採購相關人員參訓率達 80% 以上 ② 新進工程類分包商於發包前完成簽署《供應商永續採購承諾書》，簽署率達 100% ③ 單項合約金額達 50 萬元以上之分包商，每半年執行一次永續評鑑，完成率達 100%	① 持續深化永續採購制度的落地執行，逐步提升供應鏈整體 ESG 意識與配合度 ② 強化供應商績效管理機制，建立以永續為核心的採購文化 ③ 並探索與重要供應鏈夥伴的長期永續協作模式，共同推動產業鏈的環境與社會責任提升	12.6 鼓勵企業採用永續做法並揭露永續資訊 12.7 促進永續的採購作業
 資源循環與廢棄物管理	促進永續創新環境	營建混合廢棄物的妥善處理直接關係到專案合規與環境衝擊。推動廢棄物減量與資源循環，是地樺落實綠色施工承諾的必經之路。	各工地依據《工地廢棄物分類與清運流程 SOP》執行分類與稽核，由總經理室負責追蹤。委託合格清運單位依法處理並合法申報；源頭管理上藉由 BIM 系統精準預排資源配置，減少建材浪費；同步推動電子簽核以降低紙張使用，強化整體資源管理效率。	① 完成正式廢棄物管理制度建置 ② 所有作業中工地落實廢棄物分類作業 ③ 辦理廢棄物管理員工培訓 ④ 電子簽核導入，減少紙張使用	① 依法完成調整廢棄物管理制度 ② 2025 年度廢棄物總產生量 (2025 年度 R0503 營建混合廢棄物 2610.68 公噸) ③ 員工定期培訓 ④ 工地現場電子簽核	① 建立廢棄物管理體系，確保所有工地具備完善的分類、回收與清運流程 ② 辦理廢棄物管理專題培訓，員工參與率達 100% ③ 逐步推動行政電子化簽核，減少紙張使用量 10-30%	① 持續推廣 BIM 應用至 80% 以上土建案，從源頭降低建材浪費 ② 逐步建立跨案場的廢棄物數據追蹤機制，以量化成果支持減量目標的滾動修正，朝廢棄物總量逐年遞減的長期目標前進	11.6 減少城市人均負面環境衝擊，含廢棄物管理 12.4 以環保方式妥善管理化學品與廢棄物 12.5 透過預防、減量、回收與再利用，大幅減少廢棄物產生
 職場安全與員工健康	發展職場安全與福祉	「安全」為地樺四大核心價值之一。工地作業風險高，確保現場人員與承攬商的生命安全、全面建構「防範重大職災」之管理機制，是企業穩定營運與保障勞動人權的最優先事項。	由「職安常設委員會」與總經理室統籌管理，並定期監督。工務部現場落實。全面導入 Suiqui 數位系統取代紙本，進行每日自主檢查與施工架巡檢；每月召開安全協議組織會議，並對新進人員推行 6 小時安全衛生教育訓練。健康照護方面，安排特約醫護每月臨場服務，提供 100% 正職員工年度健康檢查，並首創「緊急就醫分級指引 (5 級)」，強化工地急救應變能力。同時設置遮蔭休息區與水霧降溫設備，落實熱危害預防措施。	① 守護案場零重大職災 ② 100% 正職員工完成年度健康檢查 ③ 新進人員 100% 完成 6 小時職安教育訓練 ④ 每年內外部訓練時數合計超過 180 小時	① 2025 年度公司員工部分，全年度共發生 3 起員工職業災害意外 (包含 1 件上下班途中之交通意外，以及 2 件案場施工作業之一般失能傷害事件，受傷同仁目前均已完全康復)；而在在建工程端，則不幸發生 2 件合作承攬商 (下包商) 人員之職災事件。面對上述事件，本公司秉持誠信透明原則，將『安全第一』視為營運首要核心，並善盡共同作業最高負責人之職責，已於第一時間啟動	① 每日上工前完成作業環境風險告知，進場安全過濾率達 100% ② 100% 正職員工完成年度健康檢查 ③ 守護案場零重大職災	① 持續深化職安文化，將「預防職業病」從制度落實為現場標準配備 ② 建立跨案場的職安數據追蹤機制，逐步提升工地安全管理的系統化與數位化程度，並強化承攬商的職安管理納管能力	3.4 促進心理健康與福祉，降低非傳染性疾病導致的死亡率 8.8 保護勞工權益，促進所有勞工的安全與健康工作環境

重大主題	永續策略	對本公司的意義	管理方針	2025 年目標	2025 年達成狀況	短期目標 (1-3 年)	中長期目標 (5 年內)	對應 SDG 細項
					傷者關懷慰問，並全力協助辦理保險理賠與醫療照護程序。同時，公司立即召開職災檢討會議，將事故之根本原因全面納入企業風險評估架構中，切實落實案場缺失改善與工序優化，全面防堵潛在風險。 ② 完成所有正職員工年度健康檢查，參與率達 100%，異常個案已啟動關懷與轉介追蹤機制 ③ 全年累計辦理 52 場醫護臨場諮詢服務 ④ 年度內外部訓練時數合計超過 180 小時，職安專題訓練辦理 3 場。			
 人才發展與員工權益	發展職場安全與福祉	營造業面臨人才斷層與缺工挑戰，組織流動率高。提供完善福利、專業培訓與順暢的勞資溝通，是地樺吸引新血、傳承工程經驗的核心命脈。	由人資與服務部負責執行年度訓練規劃、證照補助、績效晉升與福利機制，每年進行滿意度與留任率統計，作為政策滾動式修正依據。提供具市場競爭力薪酬與多元津貼；每季召開勞資會議，強化新舊員工經驗傳承機制；針對高溫作業工地設置水霧降溫、休息區與盥洗設備等友善設施。	① 推動多項內外訓課程，持續提升員工進修參與比例 ② 針對證照課程提供報名費與學習補助，鼓勵同仁自主學習 ③ 每季召開勞資會議，確保勞資溝通順暢 ④ 持續追蹤員工留任率	① 全年共 22 人完成證照相關培訓，員工自主學習風氣初步建立 ② 每季勞資會議如期召開 ③ 員工訓練總時數超過 180 小時、2025 年留任率 100%	① 鼓勵員工參與培訓課程針對證照課程提供補助，逐年提升進修人數 ② 完善員工福利制度流程，確保福利評估與改善措施系統化實施，持續優化福利項目 ③ 每年進行留任率分析，依結果滾動調整人才策略	① 透過持續優化人才培育與福利機制，逐步將員工留任率提升至 90% 以上 ② 建立完整的職涯發展路徑，強化工程經驗的跨世代傳承，形塑地樺成為營造業中具吸引力的雇主品牌	4.4 增加具備就業所需相關技能的青年與成年人數量 8.5 實現所有男女的全面生產性就業和體面工作，並實現同工同酬 8.6 降低未受教育或培訓的青年比例

2



地樺立誠：
專注治理與誠信

2.1 公司概述

2.2 公司治理與誠信經營

2.3 資訊安全

2.4 風險管理

>> 2 地樺立誠：專注治理與誠信

2.1 公司概述 GRI 2-1、GRI 2-2、GRI 2-10、GRI 2-11、GRI 2-28

地樺營造成立於 1980 年 12 月（總部位於台北市大同區），截至 2025 年底共有 173 位同仁。公司自創立以來，致力於成為台灣領先的綜合營造企業，專注於提供高品質的住宅、商辦、廠房及飯店建設服務。秉持著「與大眾共同建立永續發展的社會，共享幸福的未來」的願景，公司在雙北市已完成 151 個建案（持續進行中），並積極導入先進技術如建築資訊模型建立系統（BIM），減少施工過程中的浪費與環境影響。

地樺營造與關聯企業立樺建設、碩樺建設緊密協作，由建設端推動城市美學與永續開發，至營造端落實精品工程，建構完整的建築價值鏈；同時，偕同永偉機電工程以專業技術提供優質機電工程服務，並由瑞思股份在全台提供軟體租賃服務，全方位支持企業數位轉型。

本企業的發展歷程富含著對品質與誠信的堅持，並透過不斷創新與技術進步，在業界屢獲殊榮。未來，公司將繼續深化其核心價值，追求更高的品質標準與永續發展目標，並致力於與社會共享繁榮與福祉。



公司基本資訊

- 公司名稱：地樺營造事業股份有限公司
- 成立時間：1980 年 12 月
- 公司地址：台北市大同區承德路二段 81 號 4 樓之 1
- 董事長：趙素堅
- 總經理：趙盈勝
- 資本額（元）：6 億



營運據點

1 間總公司

公司人數

173 人

截至 2025 年 12 月底

主要產品與服務

綜合營造業
住宅大樓、飯店
商辦大樓、廠房



主要服務範圍

台北市、新北市

建案地區

台北市、新北市

已推出建案數

151 件

2025 年合併營收

新台幣
40.64 億 元
(地樺營造)



● 關聯企業

事業單位	產業別	主要服務
立樺建設股份有限公司	建設業	專注於雙北市的住宅銷售
碩樺建設股份有限公司	建設業	專注於雙北市的住宅銷售
永偉機電工程股份有限公司	機電業	提供雙北市新建案機電工程
瑞思股份有限公司	軟體業	提供全台灣的軟體租賃服務

● 地樺營造三董一監資料

編號	職稱	姓名	性別	平均任期	產業經歷
1	董事長	趙 0 堅	男	44	營造業
2	董事	趙 0 凱	男	21	醫學業
3	董事	趙 0 勝	男	8	資訊業
4	監察人	陳 0 貞	女	21	營造業

地樺營造董事會由三位董事與一位監察人組成，其中女性監察人占整體董事監察人結構的 25%。三位董事具備多元產業背景，涵蓋營造、醫學與資訊領域，平均任期超過 23.5 年，展現穩定與經驗的累積。

● 參與公協會組織

地樺營造積極參與各類產業公會活動，透過定期或不定期的會議，與業界同仁緊密溝通交流，分享經驗並促進合作，共同推動產業的發展與進步。

公會名稱	產業別	所屬公司
臺灣區綜合營造同業公會	會員	地樺營造事業股份有限公司
台北市不動產開發商業同業公會	會員	立樺建設股份有限公司
台北市不動產開發商業同業公會	會員	碩樺建設股份有限公司
臺灣區電氣工程同業公會	會員	永偉機電工程股份有限公司
臺灣區水管工程工業同業公會	會員	永偉機電工程股份有限公司

2.2 公司治理與誠信經營

GRI 2-9、GRI 2-15、GRI 2-16、GRI 2-18、GRI 2-19、GRI 2-20、GRI 2-25、GRI 2-26、GRI 2-27

地樺營造的董事會是公司最高決策治理單位，負責指導企業的長期策略與目標，並對公司及股東負責。董事會由 3 位成員和 1 位監察人組成，所有成員的提名與遴選過程均依據《公司法》第 192 條之 1 規定，並經由董事會事先審查，以確保候選人符合相關法規與公司章程。

董事長領導董事會，主持會議，參與外部活動，並監督管理層之運作與績效；身為最高負責人，亦肩負監督公司衝擊管理之職責。同時，董事長協助制定公司的使命、願景和核心價值，負責確定公司長期發展的方向與策略。他們透過定期會議來設定和審議基本要素，確保其符合公司的整體發展需求。此外，董事會須確保所有策略和政策與公司的永續發展目標保持一致，並透過監督和調整，確保使命和願景能持續引領公司邁向成功與永續經營。

總經理作為日常運營的核心，負責公司各部門的協調與資源分配，執行董事會決策，並定期向董事會報告營運狀況，確保業務目標的實現與公司長期發展策略的落實。

利益衝突

公司為了避免利益衝突，制定了明確的利益迴避規定。當董事涉及與自身或其代表之法人有利害關係的會議事項時，必須說明相關利害關係，並在討論與表決時迴避，且不得代理其他董事行使表決權，以確保個人利益與公司利益不發生衝突，維護公司運作的公正性與透明度。

廉潔採購與公平競爭

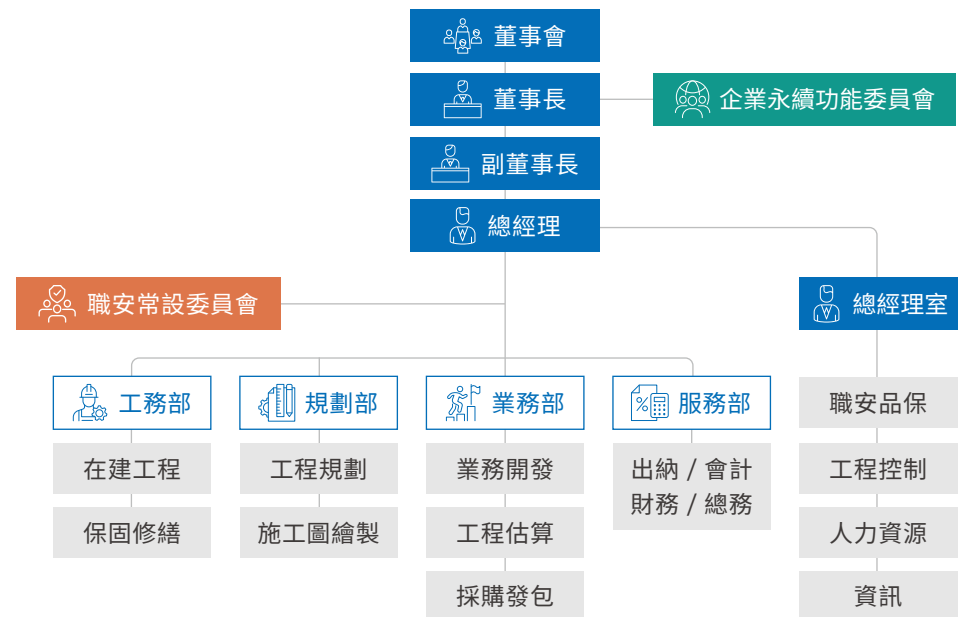
地樺營造訂有誠信經營相關規範，明確禁止任何形式的賄賂、腐敗及不正當競爭行為。在日常採購與下單作業中，業務單位定期召開內部確認會議，並由主管及監察人員進行不定期抽查，確保採購流程透明合規。在專案投標方面，公司遵循公平競爭原則，所有報價與投標程序均依法規及公司內控制度執行，嚴禁任何足以影響市場競爭公平性之行為。

薪酬政策

地樺營造致力於打造具吸引力與競爭力的職場環境，薪酬政策旨在確保員工報酬與公司永續發展策略目標保持一致，並充分反映其貢獻與績效表現。公司依循嚴謹之薪資管理機制，設計具市場競爭力之薪資架構，包含固定與浮動兩大薪資構面，並將永續指標成果納入部分績效評估，作為獎勵制度之一環。

此政策亦延伸至董事會與高階主管，其薪資以一般員工身份發放，無額外支領董監事酬勞，確保治理層級與公司整體目標一致，展現公司對誠信治理的承諾。此外，公司為吸引並留住人才，提供招聘獎勵金，並依工作年限發放離職金及退休福利。薪資政策評估考量出席率、年度目標達成情況，部門主管根據績效和市場調查提出調整申請，由營運主管審核決策，以確保薪酬的公平性與透明度。

地樺營造組織圖



職安常設委員會

職安常設委員會的主要職責是確保公司在勞工安全方面的合規與效能。該委員會負責制定和監督公司安全政策、程序及措施，並在發生重大安全事故時開會，討論並處理事故相關事宜。委員會的開會頻率為每季，並與勞資會議同步進行，以確保充分討論和解決所有安全問題。

企業永續功能委員會

地樺營造設立「企業永續功能委員會」，由董事長擔任召集人，副董事長及相關董事成員共同組成，負責審議永續發展策略、設定重大目標，並監督永續政策推動與衝擊管理之實施成效。委員會每半年召開定期審查會議，必要時召開臨時議案會議，並定期引入獨立第三方查證，確保管理績效之客觀性與公信力。



各主要部門所營業務

單位	部門	主要職掌
 工務部	在建工程	工程建築現場管理 針對結案工程作後續保固及修繕
	保固修繕	
 服務部	出納 / 會計	財務、會計：公司帳務管理、資金調度、股務 總務：招募、總務、特約醫護（含教育訓練）相關事項作業
	財務	
	總務	
 業務部	業務開發	業務開發：品牌建立、標案取得 工程估算：估算、備標作業、預算編列、工程分析 採購發包：承包商預算、各工項詢比價、合約製作、建案設備規劃
 規劃部	施工圖繪製	依建築、結構等設計圖面和客戶客變
	工程規劃	圖說管理、建築資訊模型建立 (BIM)
 總經理室	職安品保	勞工安全衛生品質及稽核
	工程控制	工程控管（含計價審核）
	人力資源	人資、新進人員訓練、教育訓練（每月例行）、薪酬、請假計算
	資訊	電腦、網路維護、資訊系統規

誠信經營

地樺營造秉持誠信經營原則，正逐步參考國際標準與業界最佳實務，推動內部相關制度建構，包含《道德行為準則》、《誠信經營守則》等政策文件之規劃與整合。公司預計將誠信經營相關規範納入管理體系中，並融入新進人員教育訓練及內部管理流程，涵蓋誠信經營、防制貪腐、兩性平等、反歧視等面向，以逐步建立誠信文化。

在溝通與培訓方面，公司已將誠信經營納入教育訓練推動方向，未來將依內部制度成熟度分階段辦理相關課程與宣導。員工如對相關政策或規範有疑問，可向直屬主管或人資暨服務部尋求諮詢與協助。另於內部網站設置檢舉信箱，由人資及服務部共同管理，受理範圍涵蓋制度執行疑慮、勞資爭議及性騷擾等各類申訴；外部利害關係人亦可透過官方網站意見反映管道聯繫相關單位，提出商業行為疑慮。2025 年度內，公司未接獲任何檢舉案件，亦未發現涉及貪腐或不當行為之事件。

在人權議題上，地樺營造承諾遵循《聯合國人權宣言》及國際勞工組織《工作基本原則和權利宣言》，並嚴格遵守本地及國際勞動法規，如《勞動基準法》。公司強調不使用童工、反歧視、尊重原住民權利及禁止強迫勞動，確保所有經濟活動和商業關係符合國際人權標準，並要求供應鏈中的合作夥伴同樣遵守這些準則。

法規遵循與重大事件溝通

在面對重大事件時，地樺營造根據內部控制制度和內部稽核單位的監督，確保管理和報告流程符合法規標準。內部稽核單位定期向企業永續功能委員會報告事件處理情況，而委員會每季檢討業務執行進度，並每年將成效呈報董事會。

針對任何具有負面衝擊的情況，公司將即時啟動內部調查流程，擬定具體補救措施，並於必要時與相關利害關係人協調合作，妥善處理後續事宜。此外，地樺營造已於官方網站設置專屬意見反映管道，並提供公司之聯絡電話，以作為員工及外部利害關係人提出申訴或建議之正式窗口。相關意見由專責單位定期彙整後提報管理階層，作為持續優化政策與營運實務的重要依據。

2025 年度，地樺營造未進行任何形式的政治捐獻，公司秉持中立立場，專注於誠信經營與遵循法規，確保所有營運活動符合道德和法律標準。

在法規遵循方面，2025 年度涉及 3 件新台幣 10 萬元之裁罰，而於同年度內，因施工期間涉及道路污染與噪音等環境與勞動相關法規，共計發生 29 件裁罰事件（含上述 3 件裁罰），總金額為新台幣 61 萬元。

面對上述違規事件，地樺營造建立系統性改善機制：每週召開工務會議，由總經理主持、工務同仁全程參與，針對裁罰案件進行即時檢討，並擬定具體改善措施；每月另辦理法規教育訓練，結合實際裁罰案例進行研討，深化同仁對環境與勞動相關法規的認識，以防範類似事件再次發生。

2.3 資訊安全 GRI 418-1

針對資訊安全的處理對策與預防措施，涵蓋從內部危安事件到天然災害等重大突發事件，透過定期的網路安全測試、防毒軟體更新、防火牆強化及備援線路設置等多重措施，確保在發生資安事件或系統中斷時，能迅速採取有效的應變處理。

事件類型	應變對策	預防措施
 內部危安事件	• 查明影響狀況與受損程度 • 啟用備份資料並啟動備援計畫	• 定期網路安全測試與弱點掃描 • 重要資料、系統定期備份
 病毒感染事件	• 立即隔離受感染設備 • 取得清除程式並完成修復	• 全員電腦安裝防毒軟體 • 即時派發病毒碼更新 • 不定期宣導病毒入侵案例
 駭客攻擊	• 中斷實體網路連線 • 拒絕入侵者存取並修補漏洞	• 防火牆阻擋惡意入侵 • 外部遠端登入採雙重認證
 天然災害或重大突發事件	• 災害排除後以異地備份重建系統	• 重要資料定期異地備份 • 定期舉行災難復原演練
 網路骨幹中斷事件	• 查明障礙點並實施流量管制 • 立即執行搶修作業	• 重要內外網路骨幹建立備援線路

2.4 風險管理 GRI 2-25

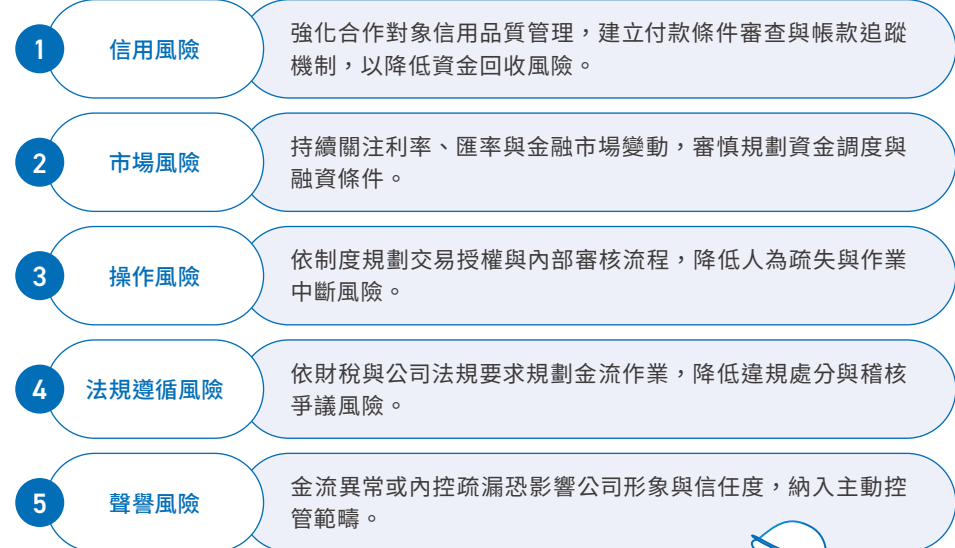
地樺營造在營運與專案推動過程中，面臨來自市場、施工、財務、法規、環境與社會等多元風險。為確保企業營運穩健、提升韌性並邁向永續發展，公司建置一套系統化的風險管理流程，涵蓋「風險辨識、分析與評估、控制、處理、監控與檢討」五大階段，並持續依循 ISO 9001 管理系統進行精進。



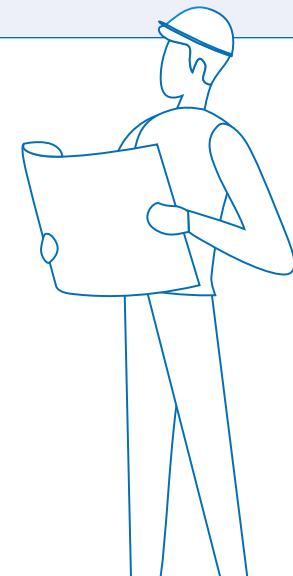
此外，公司重視工地現場之工安與品質風險管理，已建立完備的保固修繕處理流程與職場安全檢查機制，並透過常設之勞安會議與教育訓練，預防突發事件、保障員工安全。

金流風險控管

針對營造業特有之金流操作風險，地樺營造亦逐步建構金流風險控管框架，涵蓋以下五大風險類型，並結合內部制度與作業流程進行因應：



公司目前已強化金流作業的標準化與透明性，並定期進行內部檢討與部門協作溝通。未來將持續依實際需求優化金流相關控管機制，並提升全員之風險識別與回應能力，確保整體營運穩定與財務安全。



3

地樺創質： 創造品質與價值

3.1 打造創新產品

3.2 結構安全：建築安全的三位一體

3.3 永續價值看得見

3.4 永續與創新工法應用

3.5 永續供應鏈管理

>> 3 創造品質與價值

GRI2-6、GRI 204、GRI 302、GRI 308、GRI 414

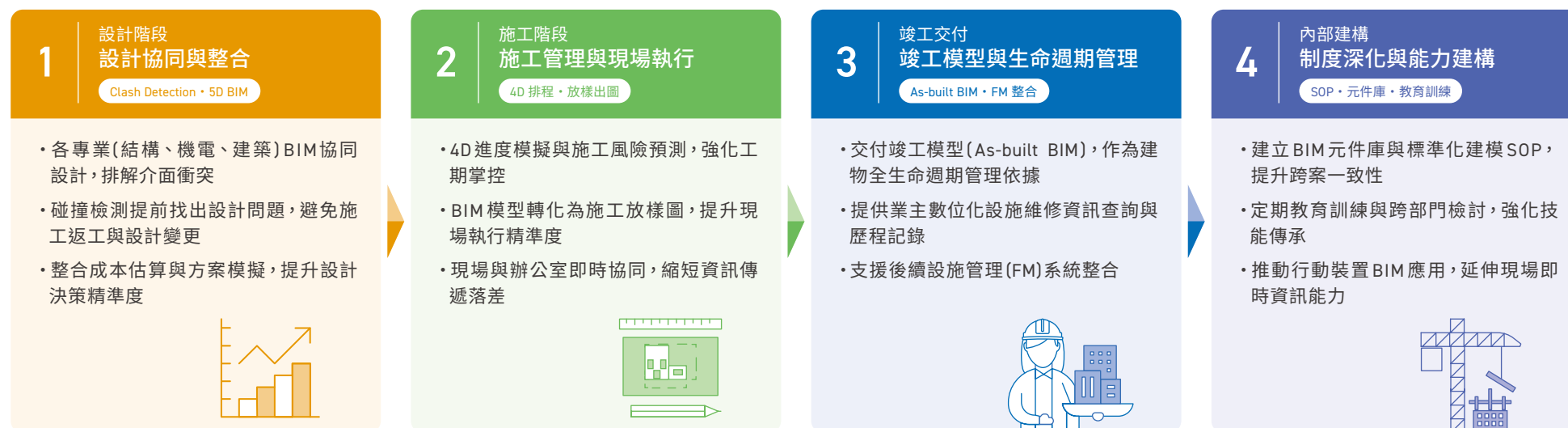
3.1 打造創新產品

公司品質政策

地樺營造秉持「誠信、品質、環保、安全」的核心價值，專注提供高品質、符合規範的建築產品與服務。各項工程皆依循標準化作業流程執行，從施工計畫、品質檢驗到驗收交付，皆由現場單位、自主稽查與業主聯合查驗等機制進行控管，確保品質一致與施工安全。對於關鍵建材如混凝土與鋼筋，則建立完整的鑑別與追溯制度，從進場檢測到紀錄存檔，全面掌握材料來源與品質狀況，倘若發現問題，亦能即時啟動改善機制，有效控制風險並維持工程進度。

建築資訊模型系統 (BIM) 應用管理

地樺營造自 2021 年導入 BIM 技術，並於 2023 年正式成立專職 BIM 團隊，應用範疇從初期的土建模型建置，逐步深化至施工放樣出圖與竣工模型交付。公司依據專案特性與業主需求，遵循標準化建模流程，將 BIM 整合於設計、施工與維護管理之全生命週期，以數位協同取代傳統圖面溝通，有效提升工程效率、降低設計衝突與現場風險。



未來展望

地樺營造將持續深化 BIM 數位建築策略，未來規劃推動：

移動設備 BIM 應用

將 BIM 資訊延伸至行動裝置，提升現場作業效率與資訊即時性。

數位平台展示

建立數位化平台，更有效地展示 BIM 模型與專案資訊，促進內外部溝通與協作。

透過 BIM 的應用，地樺營造已顯著提升專案的效率、品質及永續發展的表現。未來，我們將持續精進 BIM 技術與制度，以期在建築領域創造更大的價值。

大樓介紹

2025 年度，地樺營造承攬了多項大型建築專案，這些專案涵蓋商辦、廠辦及高級住宅工程，並在部分專案中導入建築資訊模型系統 (BIM) 進行數位化管理，以提升設計、施工與管理的效率和精準度。以下是七個具代表性的建案：

立樺天母常玉



取得候選黃金級綠建築證書
有裝設制震器
高級住宅大樓

業主：立樺建設股份有限公司
設計：許玄明建築師事務所、郭旭原建築師事務所
座落地點：台北市北投區
結構系統：SRC 造
層數：地下 5 層，地上 33 層
基地面積：3046 平方米

碩樺藝樹 (ARTIST)



取得候選銀級綠建築證書
有裝設制震器
高級住宅大樓

業主：碩樺建設股份有限公司
設計：謝佑祥建築事務所
座落地點：臺北市士林區
結構系統：SRC
層數：地下 4 層，地上 15 層
基地面積：1023 平方米

立樺文与堂



取得候選黃金級綠建築證書
有裝設制震器
高級住宅大樓

業主：立樺建設股份有限公司
設計：許玄明建築師事務所、謝佑祥建築事務所
座落地點：臺北市大安區
結構系統：SRC
層數：地下 4 層，地上 21 層
基地面積：1944 平方米

富邦承德大樓北基地統包工程



候選銀級綠建築及銀級智慧建築證書
廠辦大樓

業主：富邦人壽保險股份有限公司
設計：大林聯合建築師事務所
座落地點：台北市北投區
結構系統：預鑄 RC、三明治外牆
層數：地下 2 層、地上 9 層
基地面積：8593 平方米

富邦人壽南港區玉成段總包工程



候選黃金級綠建築證書
商辦大樓

業主：富邦人壽保險股份有限公司
設計：潘冀聯合建築師事務所
座落地點：台北市南港區
結構系統：SRC 造
層數：地下 3 層，地上 18 層
基地面積：20 萬平方米

碩樺大業段危老案



候選銀級綠建築證書及銀級智慧建築證書
高級住宅大樓

業主：碩樺建設股份有限公司
設計：林秀芬建築師事務所
座落地點：台北市北投區
結構系統：RC 造
層數：地下 6 層，地上 14 層
基地面積：1550 平方米

富邦富藝居



候選黃金級綠建築證書申請中
高級住宅大樓

業主：富邦建設股份有限公司
設計：郭旭原建築師事務所
座落地點：台北市信義區
結構系統：SRC 造
層數：地下 4 層、地上 21 層
基地面積：3384 平方米

永續建築實踐 | 統創曜新建工程（新北市板橋江翠北側重劃區 C 區）

「統創曜」為地樺營造於新北市板橋承接之住宅新建工程，本專案自規劃源頭導入環境永續設計原則，並於施工全程落實綠色工地管理，環境與社會面之具體實踐如下。

● 環境面：都市綠丘，從地表開始減碳

本案以「都市綠丘」為核心設計理念，在 1,819 坪的基地規模下，將建蔽率主動控制於 24% 以下，釋出近千坪土地回歸自然地表，形塑低密度園林景觀。透過都市審議設計優化，最終實質增植喬木至 125 棵，有效擴大基地綠覆面積、提升地表天然保水與涵養能力，並對緩解都市熱島效應與促進生物多樣性產生長遠效益。

在建築節能設計上，地下室特別規劃採光天井，運用物理熱對流原理引入自然採光並促進空氣循環，降低社區長期對人工照明與機械排風之依賴，落實被動式節能設計原則。為評估超高層建築對周邊微氣候之影響，本案亦委託淡江大學風工程研究中心執行邊界層風洞模擬，科學驗證地面層行人舒適度符合長時間站坐標準，確保公共開放空間之日常安全性。

● 社會面：由下而上，以工程精度守護居住安全

地樺營造在本案展現了「由下而上」的工程品質哲學——安全的建築，從看不見的地底開始把關。面對台北盆地沖積平原複雜的土層特性，本案依地質鑽探報告書採取深達 45 公尺的深層鑽探作業，遠超業界常規深度，並嚴格遵循 ASTM 國際規範執行標準貫入試驗 (SPT) 及土層物理性質試驗，以高精度度掌握關鍵承載層特性，確保結構設計奠基於最可靠的地質數據之上。

在此基礎上，本案採 SRC 鋼骨鋼筋混凝土結構，耐震係數達 0.264G，超越法規標準，可抵抗六級強震，並通過台灣大學地震工程研究中心第三方結構外審，以獨立查核確保結構韌性的公信力。

在施工管理方面，營造團隊落實每日走動式工安巡查，並優先採購具備綠建材標章之建築材料，有效縮短供應鏈運輸碳足跡，將永續責任延伸至整體供應鏈管理。



3.2 結構安全：建築安全的三位一體

地樺營造將結構安全視為建築品質的根本，並從設計目標、執行過程到最終成果三個層次，建立一套完整的品質保證體系。

在設計端，公司依據法規標準導入耐震設計，針對各專案的結構特性精確規劃鋼筋規格與混凝土強度，確保建物具備足夠的承載與耐震能力。在執行端，地樺秉持嚴謹的三級品管機制——由營造廠自主檢查、品管人員抽驗，以及 PCM 督導三道防線相互稽核，確保現場施工確實依圖辦理，有效防堵任何施工偷減的可能。從鋼筋綁紮工法的合規執行、混凝土灌漿品質的嚴格管控，到各施工階段的定期抽驗與督導紀錄，每一道工序均有跡可查、可回溯、可稽核，確保設計規範確實落地於施工現場。在成果端，精密的設計搭配嚴密的品管執行，最終轉化為結構穩固、讓住戶真正安心的居住空間，落實「小震不壞、中震可修、大震不倒」的耐震韌性承諾。

地樺始終以「實質品質高於證照」自我要求。展望未來，公司將以申請耐震標章作為品牌精進的重要里程碑，透過第三方性能評估的嚴苛驗證，將對住戶的結構守護承諾，轉化為具公信力的專業認證，以看得見的方式回應社會對建築安全的期待。

3.3 永續價值看得見

地樺營造深知，一棟真正永續的建築，不僅要住得安全，更要讓人住得健康、用得有效率、對環境負起責任。為此，公司積極推動旗下專案取得綠建築標章 (EEWH) 與智慧建築標章 (IB)，以第三方認證具體呈現永續承諾。

綠建築標章 (EEWH)

台灣綠建築標章制度以九大指標進行全面評估，涵蓋生態、節能、減廢與健康四大面向：

指標	核心意涵
 生物多樣性	改善棲地品質，連結生態網路並維護物種多樣性
 綠化量	利用植栽吸收二氧化碳，調節微氣候、淨化空氣
 基地保水	促進雨水入滲與涵養，維持自然水循環
 日常節能	優化外殼、空調與照明設計，降低建築長年用電需求
 二氧化碳減量	選用輕量化、低能耗建材，減少營建階段碳排放
 廢棄物減量	降低施工粉塵與廢棄物，鼓勵資源回收再利用
 室內環境	確保通風、採光、隔音品質，選用健康低毒建材
 水資源	設置節水設備與回收系統，提升用水效率
 污水垃圾改善	規範污水處理與垃圾分類，優化基地環境衛生

2025 年度，地樺旗下共七項專案取得綠建築標章，其中四項達到黃金級，充分展現公司在節能、節水與環境品質各面向的整體實力：

建案名稱	立樺天母常玉	碩樺藝樹	立樺文与堂	富邦承德	富邦南港	碩樺拾樂	富邦富藝居
分級評估	黃金級	銀級	黃金級	銀級	黃金級	銀級	黃金級
生物多樣性							本案申請掛件中，正式審查報告尚未核發
綠化量	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
基地保水	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
日常節能	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
二氧化碳減量	✓		✓	✓	✓	✓	
廢棄物減量	✓			✓	✓		
室內環境					✓		
水資源	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
污水垃圾改善	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

從各指標的達成情況可以看出，地樺在綠化、節能、節水與基地環境四大面向已建立穩定的執行基礎，六棟確認建物均全數達標，展現一致的施工品質水準。碳排放管理同樣有亮眼表現，五棟通過二氧化碳減量指標，反映公司在選材與工法上的長期積累。相較之下，廢棄物減量與室內環境仍是未來可持續深化的方向，地樺也將以現有成果為起點，逐步擴大各專案的指標達成廣度。

智慧建築標章 (IB)

智慧建築標章從八大面向評估建築的數位化與智慧化程度，涵蓋網路骨幹、系統整合、安全防災到健康舒適等全方位指標：

指標	核心意涵
 綜合佈線	建構穩定骨幹網路，預留未來擴充彈性
 資訊通信	整合高效通訊服務，提供即時資訊交流
 系統整合	跨系統聯控管理，發揮數位協作綜效
 設施管理	數位化營運紀錄，優化設備修繕維護效率
 安全防災	智能監控連動警報，全面守護人身安全
 節能管理	智慧偵測能耗狀態，達成精準節能控制
 健康舒適	感測並調節室內環境，維護住戶感官健康
 智慧創新	運用前瞻科技解決方案，提升建築附加價值

本年度「富邦承德大樓」與「碩樺拾樂」兩項專案取得智慧建築銀級標章，兩棟建物在系統整合與設施管理兩項指標均表現突出，顯示地樺在數位化運維管理上的扎實基礎：

指標	富邦承德大樓（銀級）	碩樺拾樂（銀級）
綜合佈線	21	21
資訊通信	14	14
系統整合	21	21
設施管理	22	22
安全防災	15	15
節能管理	6	6
健康舒適	3	3
智慧創新	1	1
總分	103	103

地樺在系統整合、設施管理與安全防災三大指標上投入最為紮實，反映公司對建築智慧化的核心定位——不只是硬體配備，而是讓各系統真正能夠協同運作、讓管理效率看得見。

3.4 永續與創新工法應用

為實踐永續營建理念並提升施工效率，地樺營造積極導入多項創新工法與材料技術。除既有 BIM 數位應用與施工標準化流程外，亦於專案中靈活應用逆打工法、預鑄構件，以及環境友善之低碳水泥等技術方案，以達成提升品質、減碳效益與工期控管的多重目標。

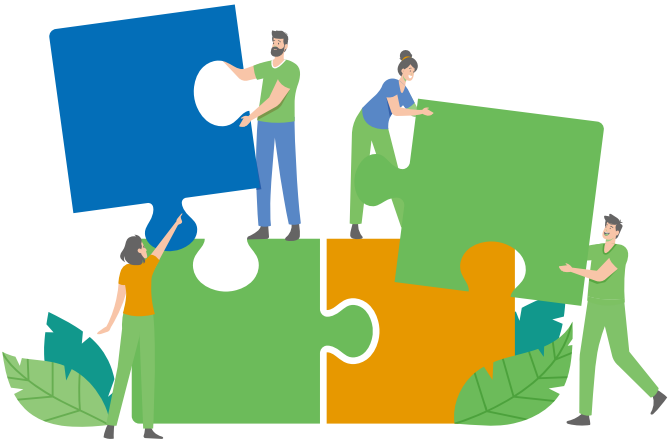
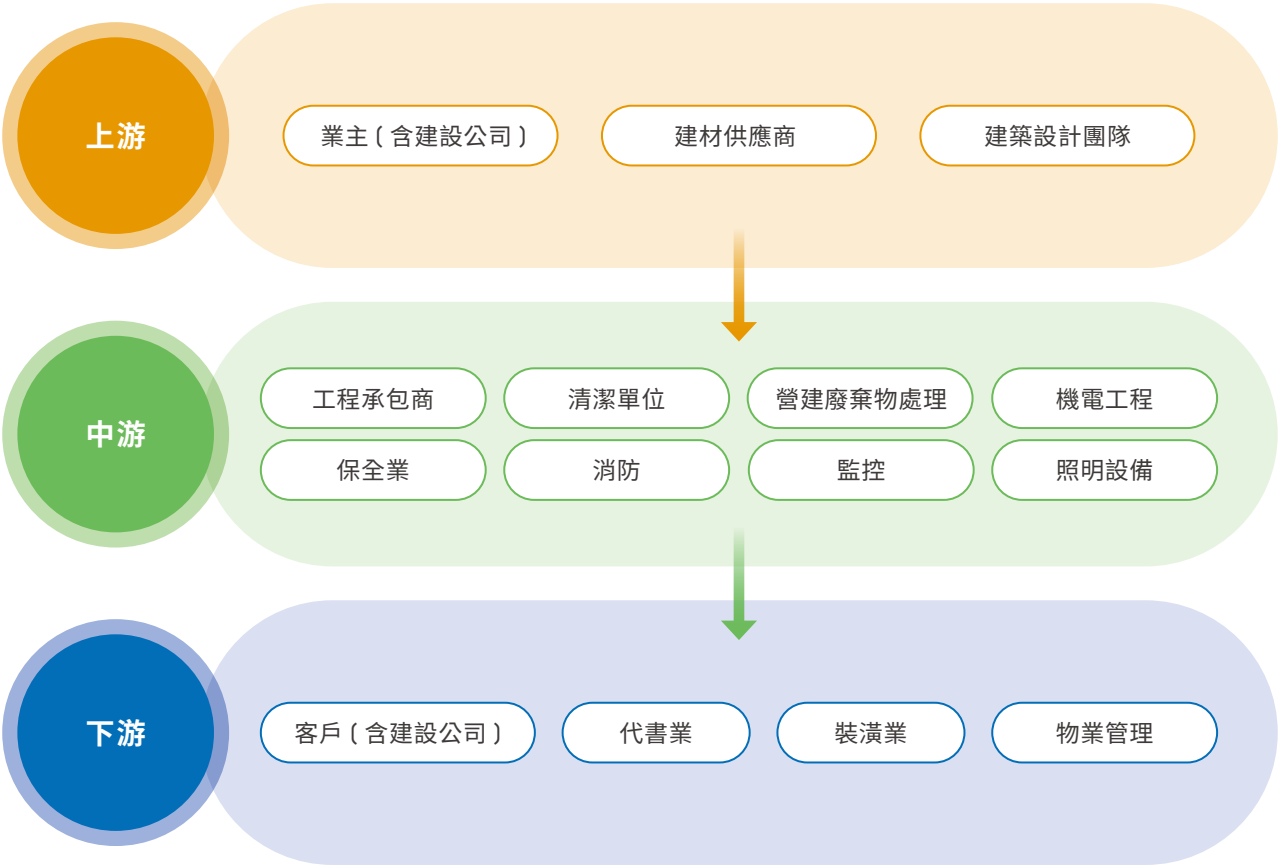
名稱	技術 / 材料介紹	應用效益與量化成果
雨水積磚	 是一種源自「海綿城市」概念的新型地下水資源管理材料。主要採用聚丙烯等（回收）塑料，以模組化設計打造出外形酷似「樂高」概念的空心結構。這種材料的空隙率高達 95% 以上，能在地下創造出極大的儲水空間。其高強度的結構設計使其具備優異的抗壓耐重能力，上方即使作為綠地、停車場或道路，依然能安全承重。	- 節省工期、穩定品質。 - 迅速吸納地表逕流，發揮削峰降雨、緩解都市內澇的關鍵作用。平時則能作為地下儲水庫，將收集的雨水過濾後，用於綠地灌溉、道路澆灑或景觀補水，實現水資源的循環利用。 - 可回收利用落實降低碳排放與工程造價。
逆打工法	 逆打工程為地下結構施工工法，採用自地面向下施工樓板與開挖土方的逆打工法，常與連續壁搭配，允許上部與地下結構同步施工，有效提升基坑穩定性與縮短工期，適用於都市狹小基地與鄰近建物區域。	- 縮短工期 - 提升施工穩定性與鄰損風險控管
預鑄構件工法	 於工廠預鑄柱與樑等構件，達強度後運至現場吊裝。透過預鑄構件施工，可提升構件品質與精度，減少現場模板及灌漿作業，有助於提升施工效率並縮短工期。	- 穩定施工品質 - 減少施工資源消耗與現場作業負荷
低碳水泥使用	 於部分工地導入使用台泥低碳水泥，採用較低熟料比例並混合爐石粉等替代性材料製成，兼具結構強度與環保效益。2025 年實際使用量為 43,331 立方米，為工程碳管理的重要落實措施。	減碳總量約 3,324.7 t 公噸 CO₂e (相較於傳統水泥減碳 25%-35%)

3.5 永續供應鏈管理

產業價值鏈結構

地樺營造的營運模式涵蓋建築生命週期的多個階段，從設計與材料供應、施工整合到最終的完工交付與後續管理服務，形成清晰的產業價值鏈。整體供應鏈可劃分為三個階段：

- 上游** 包含業主（含關聯企業建設公司）、建材供應商及建築設計團隊，為工程前期階段之核心合作夥伴，關係到規劃品質與材料來源的穩定性。
- 中游** 涵蓋實際施工所需之承攬與專業技術服務，包括工程承包商、機電工程、清潔單位、消防監控照明系統安裝商及營建廢棄物處理業者，直接關聯施工執行與品質控管。
- 下游** 涉及建築物完工後之使用與服務管理，例如代書業、物業管理與裝修工程等，與最終客戶滿意度與營運穩定性密切相關。



在地採購實踐

地樺營造重視在地採購，積極支持本地供應商，並透過與他們的密切合作，提升整體營運效率與品質。公司在建築工程、機電服務等各個領域的主要採購來源，大部分皆來自國內供應商，展現對在地供應鏈的依賴與支持，也反映出其推動本地經濟發展的承諾。本公司所定義之「在地採購」，係指供應商於台灣地區設有營業登記，並實際參與本公司工程專案之材料供應或勞務提供。此定義作為永續採購管理與地區合作推動的重要依據。

關聯企業	碩樺建設 供應商		立樺建設 供應商		永偉機電 供應商		地樺營造建築工程 供應商	
供應商類別	銷售設計在建階段 及成屋維護階段		銷售設計在建階段 及成屋維護階段		機電供應商		建築工程	
供應商家數	國內	國外	國內	國外	國內	國外	國內	國外
	廠商 20 家	0	廠商 12 家	0	廠商 45 家	0	廠商 815 家	0
占整體採購家數 比例 (%)	2.24%	0	1.35%	0	5.04%	0	91.37%	0

2025 年，地樺營造的供應商 100% 來自台灣在地採購，與地樺營造合作的國內供應商總計達 892 家。其中，建築工程類型的供應商家數及採購金額佔比最高，共 815 家，占整體供應商家數的 91.26%。



永續採購推動理念

營造業的每一個採購決策，都是對環境與社會的一次選擇。

地樺營造深刻認識到，採購行為不僅是成本與效率的管理，更是企業價值觀的具體實踐。2025 年，我們正式依循 ISO 20400:2017 永續採購國際指南，並 2026 年完成兩階段查證認可，系統性地將環境保護、勞工人權、誠信治理等核心原則嵌入採購決策流程，以具體行動回應利害關係人對永續發展的期待，並為台灣營造產業的永續轉型貢獻力量。

推動目的



1 接軌國際標準，強化競爭底蘊

以 ISO 20400 為框架，建立符合國際規範的永續採購體系，提升地樺在公共工程及企業採購市場的信任基礎。



2 辨識重大風險，超前部署管理

透過 17 大永續議題的系統性評估，主動識別供應鏈中的環境與社會風險，以數據驅動的決策取代被動因應



3 延伸責任邊界，共創供應鏈韌性

透過合約條款、廠商評鑑與教育訓練，將永續要求深入每一層供應鏈，帶動合作夥伴共同提升永續治理能力

政策宣示 | 地樺永續採購政策

地樺營造秉持「誠信、品質、環保、安全」核心價值，以建立安全、健康且具永續韌性的建築環境為使命，並公開承諾以下五項原則作為所有採購行為的根本準則：

推動目的



永續採購利害關係人鑑別



內部

- 高階管理層
- 採估估算人員
- 規格制定人員
- CSR/永續發展人員
- 其他內部人員 (財務、人資、安全、營運)

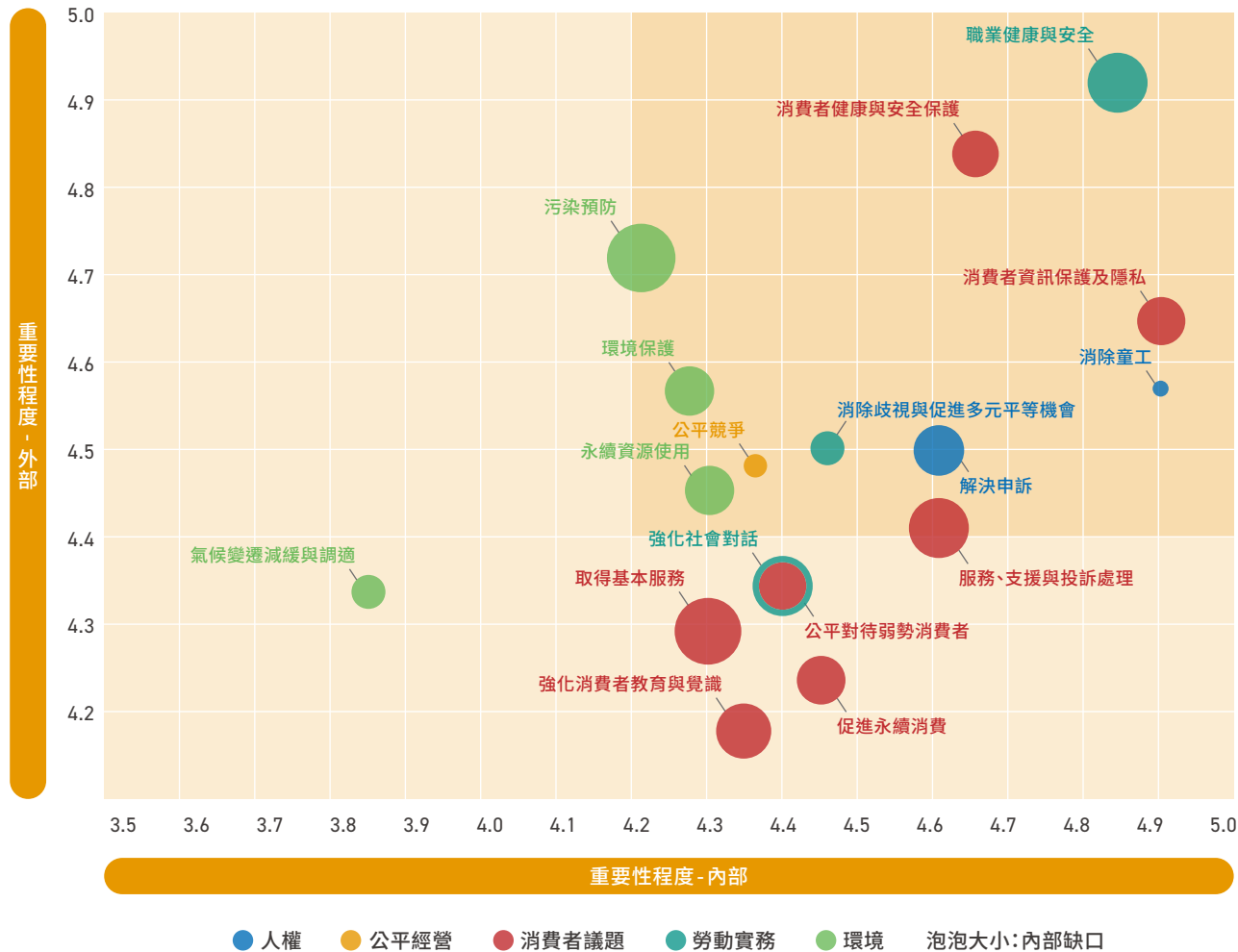


外部

- 供應商
- 分包商/工人
- 商業夥伴與顧問
- 客戶 (建設公司與專案業主)
- 政府、公部門與學研機構

永續採購重大性分析結果

地樺透過內外部利害關係人問卷綜合評估，以外部關注程度（縱軸）與內部重要性（橫軸）建構重大性矩陣，氣泡大小代表內部執行缺口，呈現 17 大永續議題的優先排序全貌：



經與委員會、採購同仁會議討論後，本次分析確立四大高重大性議題：

議題	類別	管理重點
消費者健康與安全保護	消費者議題	- 建材安全標準 - 工程使用安全
職業健康與安全	勞工實務	- 供應商職安資格審查 - 工地安全協議
污染預防	環境	- 合約納入污染防制條款 - 定期環境巡查
環境保護	環境	- 廢棄物管理計畫 - 低衝擊材料優先採用

這四大議題已優先納入採購管理機制，並作為供應商評鑑與合約條款的強化重點。

■ 供應商管理 | 建立共好的採購生態圈

地樺不將供應商視為單純的交易對象，而是共同承擔永續責任的夥伴。我們以現行採購發包管理程序與分包商管理程序為制度骨幹，系統性地將永續要求嵌入供應商全生命週期管理。

● 供應商分級制度

依分包商評鑑結果，地樺將合作廠商區分為四個等級，差異化管理合作深度：

	合作資格	管理方式
甲等	優先議價、最後比價權 可無限制參與任何專案	持續維繫 作為策略夥伴優先選用
乙等	一般承攬與議價權 承攬金額不設上限	常態管理 年度評鑑維持等級
丙等	僅在甲乙廠商不足時 補位，需工務主管同意	輔導改善 設定觀察期
丁等	排除發包資格	暫停合作，須重新通過 資格審查方可恢復

此外，不論廠商目前評鑑等級為何，若發生以下**重大永續違規**，業務部得即時啟動重新審查並暫停發包：

- 發生重大職安死亡或重傷事故
- 遭環保主管機關開立重大裁罰或停工處分
- 系統性積欠工資或長期損害勞工權益

● 供應商審核流程



● 新廠商進入門檻

在資格審查階段，地樺同步查核三項永續事項——

- 1 是否曾涉及重大職安事故、環保裁罰或積欠工資紀錄
- 2 工程類廠商是否具備加入勞工安全衛生協議組織的能力
- 3 首次合約簽訂前須完成《供應商永續採購承諾書》簽署，**未完成簽署者不得進入採購發包程序**

上述三項永續查核已正式納入新廠商資格審定標準，作為缺一不可的必要條件。地樺營造於 2025 年完成制度建置與文件體系整備，相關篩查機制自 2026 年起正式適用於所有新進廠商，涵蓋環境合規（含環保裁罰紀錄、廢棄物管理能力）與社會合規（含職安資格、勞工權益）兩大面向，確保永續標準從准入端起即落實於供應鏈管理之中。

● 分包商評鑑：永續面向具體評分

工程完工後，工地負責人依下列面向填寫「分包商評鑑表」，評鑑結果直接影響下一次合作資格：



職業安全衛生

是否配合勞工安全衛生協議組織、完成教育訓練及預告作業



勞工權益

施工期間是否有積欠工資或損害勞工權益之申訴紀錄



廢棄物管理

現場廢棄物分類、清運是否符合環保規定，有無污染事件



重大違規

是否發生職安重大事故或遭環保主管機關裁罰



施工品質

品質、進度、機具設備、配合度與互動關係



永續合規

整體永續承諾落實情形含承諾書履行狀況

2025 年度，地樺依現行分包商管理程序對完工廠商進行評鑑，本年度未發現供應商涉及重大環境裁罰或系統性勞工權益侵害事件，整體供應鏈合規情況穩定。隨著 ISO 20400 永續採購制度於 2026 年正式落地，分包商評鑑表已同步納入環境合規與社會責任等永續面向評分，後續評鑑結果將作為廠商等級調整之依據並持續追蹤。

2025 年導入成果

1



完成 ISO 20400 永續採購第一、二階段查證，獲外部機構認可

2



建立17大議題風險評估矩陣，辨識4項高風險重點領域

3



完成永續採購政策、程序書、供應商管理辦法等完整文件體系

4



所有新增合格廠商納入永續條款，永續責任正式延伸至供應鏈

地樺營造在 2025 年完成的，不只是一套管理系統的建置，更是一個清晰宣示：我們對每一個採購決策負責，對每一位合作夥伴負責，對這片土地的未來負責。

4

地樺築綠： 促進永續創新環境

4.1 數位化碳排管理系統自主開發與應用

4.2 廢棄物與資源管理

4.3 氣候變遷與調適

4.4 溫室氣體管理

>> 4 促進永續創新環境

GRI201、GRI 306

4.1 數位化碳排管理系統自主開發與應用

為提升溫室氣體盤查作業的效率與一致性，地樺營造自 2024 年起推動內部碳排活動資料的統一搜集作業。考量公司各場址分布廣泛、作業型態多元，傳統以試算表蒐集資料方式易造成格式分歧與彙整困難，因此由內部團隊提出網站化工具開發構想，期能標準化各工程案例場的碳排資料格式，並建立可複製、可維運的長期管理架構。

系統開發過程

系統開發始於 2024 年 7 月提出初步構想，歷經概念驗證 (Proof of Concept)、模組實作與功能修正，於 2025 年 2 月完成初版系統 (BETA) 測試與帳號配置，並自 2025 年 3 月起持續進行功能優化。後續更進一步針對查證作業實務痛點進行三項功能強化：新增試算式預覽介面，使查證人員可直接於文件頁面快速檢視各欄位結算邏輯，大幅減少範本間切換的繁瑣操作；導入單列結算定義，支援陣列運算結果逐列對應顯示，提升複雜計算項目的透明度；並優化批次上傳機制，大量檔案現以等待佇列依序上傳，並即時顯示傳輸進度，有效改善大規模資料匯入的穩定性。

● 檢視計算式

The screenshot displays a table with columns for electricity meter numbers, billing periods, start/end dates, and usage. A pop-up window shows a formula for calculating the ratio of this year's usage to last year's usage.

電號	帳單期別	計費開始日期	計費截止日期	經常(尖峰)度數	週六半尖峰度數	離峰度數	種類	單位	佐證資料	數量	去年佔比	次年佔比
1674 6490116											0	0
16746492982											0	0
1674 6490116											0	0
16746492982	2026/01/01	2025/12/09	2026/01/07	7,040	1,200	5,680	電力	kWh	查看檔案	10,672	0	0.2333

次年佔比：
$$\frac{[(\text{計費截止日期} - \text{年結束日期}) \&\& \text{計費開始日期} \&\& \text{計費截止日期}]}{[(\text{計費截止日期} - \text{年結束日期}) \&\& \text{計費開始日期} \&\& \text{計費截止日期}]} \Rightarrow \frac{[(\text{計費截止日期} - \text{年結束日期}) \&\& \text{計費開始日期} \&\& \text{計費截止日期}]}{[(\text{計費截止日期} - \text{年結束日期}) \&\& \text{計費開始日期} \&\& \text{計費截止日期}]}$$

● 定義單列結算

The screenshot displays a table for waste transport. A pop-up window shows a formula for calculating CO2e emissions based on volume and transport method.

廢棄物項目	處理方式	單趟清運量(m³)	單趟清運量(t)	出發地
營建混合物	回收再利用	36	7.08	新北市林口區文化二路一段8號(郵局正對面)
營建混合物	回收再利用	36	8.02	新北市林口區文化二路一段8號(郵局正對面)

廢棄物運輸碳排放(大貨車): kg CO2e
$$[(\text{單趟清運量(t)} \&\& \text{運輸方式} == \text{大貨車})] \Rightarrow [(\text{單趟清運量(t)} \&\& \text{運輸車次} \&\& \text{運輸距離} \&\& \text{營業大貨車噸足跡值})]$$

● 批次上傳優化

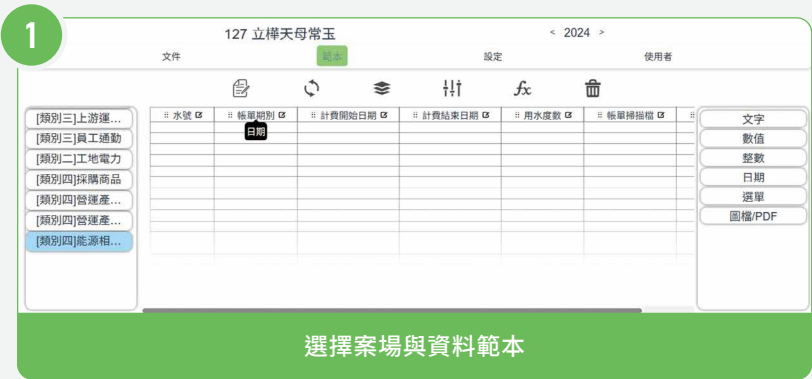
The screenshot displays a table for batch upload. A pop-up window shows the progress of the upload process.

上傳日期	檔案名稱	種類	數量	單位	佐證資料	已上傳
2025/11/18	抽水機	52噸汽油	14.75	L	查看檔案	V
2025/11/24	抽水機	52噸汽油	19.87	L	查看檔案	V
2025/11/29	抽水機	52噸汽油	11.06	L	查看檔案	V
2025/12/06	抽水機	52噸汽油	7.34	L	查看檔案	V
2025/12/06	抽水機	52噸汽油	11.04	L	N/A	V

系統功能與管理機制

此系統以「簡化資料搜集流程」與「強化欄位權限控管」為設計核心，主要功能包括：支援多案場與多使用者帳號建立，並可依使用者、角色、案場設定檢視與編輯權限；提供年度與案場為單位的文件範本建置與複製功能，利於資料格式一致化；每筆資料欄位皆可自定義格式與權限層級，並支援欄位動態連動更新；系統具備數值試算功能，可依文件內容提供碳排結算參考；並提供 Excel (.xlsx) 匯入與匯出功能，方便與既有資料整併。整體架構採用 MEVN 技術棧 (MongoDB、ExpressJS、VueJS、NodeJS)，部署於企業內部 Windows Server 環境，確保資料安全性與維運彈性。

畫面操作流程包含：① 選擇案場與資料範本 → ② 建立資料列與填寫數值 → ③ 上傳佐證檔案 → ④ 彙整查詢與匯出報表。系統介面設計簡潔，能有效支援多使用者協作，提升工程現場與管理端的碳盤查資料回報與核對效率。



應用成果

截至 2025 年 12 月，系統已累計啟用案場涵蓋 2024 年度六個場址及 2025 年度新增三個場址，合計近 10 個工程案場，支援 28 位使用者進行資料填報與文件建立。2025 年度碳盤查作業採用本系統執行之場址包括：



導入場域一覽

- 01 地樺營造總公司
- 02 立樺建設石牌新建案 (立樺天母常玉)
- 03 統創曜新建工程案 (統創曜)
- 04 林口東森集團全球營運總部新建工程案 (全球營運總部)
- 05 立樺建設辛亥路案 (立樺文与堂)
- 06 富邦人壽承德大樓北基地新建工程
- 07 林口東森國宅案 (捷絲旅商務旅館)
- 08 富邦人壽南港玉成案
- 09 林口東森總部旁公園廣場



01 地樺營造總公司



02 立樺建設石牌新建案
(立樺天母常玉)



03 統創曜新建工程案
(統創曜)



04 林口東森集團全球營運總部新建工程案
(全球營運總部)



05 立樺建設辛亥路案
(立樺文与堂)



08 富邦人壽南港玉成案

2025 年度碳盤查作業於 2026 年 1 月啟動，新納入林口東森國宅案 (捷絲旅商務旅館)、富邦人壽南港玉成案及林口東森總部旁公園廣場三個場址，截至 2026 年 5 月，年度作業已開啟 468 份文件，新增約 10,847 筆碳排資料佐證，資料規模較前一年度大幅成長，系統效能與使用者操作流暢度均維持穩定。

各案場結案後所建立之填報邏輯與欄位設定，將持續保留為未來案場導入時之範本參考，逐步擴充碳盤系統的跨案可複用性。

效益與未來展望

本系統的建立，有效提升了公司碳排資料的彙整效率與場址間管理一致性，初步達成內部作業數位化之目標。2026 年度的功能更新，更直接回應了查證作業中對計算透明度與批次操作效率的實務需求。未來，地樺營造將持續優化使用介面與資料整合能力，評估導入視覺化呈現功能，並探索與碳盤查第三方查證機構之資訊串接模式，以發展具擴充性的永續資訊管理工具。

同仁使用回饋

資訊團隊同仁

地樺營造自 2023 年起推動碳盤查及相關查證作業。配合公司永續發展需求，我參與碳盤查系統的規劃與開發工作。系統設計目標為建立一套標準化之數據與佐證資料上傳機制，透過系統建置，逐步改善各案場資料格式不同及檔案分散存放等問題，使資料搜集與整理流程更加一致，並為後續查證作業提供更完整且可靠的資訊基礎。

富邦承德工務所同仁

沒有系統時，資料彙整的感受宛如大海撈針——焦慮又無力。有了這套系統之後，清楚知道針對自己工地的盤查項目，還可以直接查看去年度資料，使用起來真的很方便上手。

內勤團隊同仁

導入碳排管理系統後，各案場採用統一的填報格式，減少重複填寫及人工校對的時間，讓資料彙整更快速，作業流程更加順暢，有效提升整體管理效率與盤查品質。



4.2 廢棄物與資源管理

地樺營造深知營建工程對環境的潛在衝擊，將廢棄物與剩餘資源的妥善管理視為環境責任的核心實踐。本公司依循《廢棄物清理法》及《營建剩餘土石方處理方案》等法規框架，並配合 2026 年 1 月起實施之「營建剩餘土石方全流向管理政策」，建立從工地產生、分類、清運至最終處置的全程管控機制，確保廢棄物不對周邊環境造成污染，剩餘土石方依法定程序流向合法處理場所，實現資源的負責任管理。

廢棄物與剩餘資源產生情況

地樺營造依廢棄物類別分別追蹤工地端數據，主要分為兩大類別：營建混合廢棄物 (R0503) 及 剩餘土石方 (剩餘資源)。

依《廢棄物清理法》規定，工地產生之混合性廢棄物歸類為 R0503 類別，須委由具合法資格之清運業者進行清除及申報。年度各工地廢棄物統計如下：

營造工程	2025 年度 R0503 營建混合廢棄物 (公噸)	2025 年度 一般性生活垃圾 (公噸)
富邦承德大樓案	491.25	5.03
富邦人壽南港區玉成段案	93.78	12.87
林口東森集團全球營運總部新建工程、 廣場主體工程、捷絲旅	1806.21	5.95
立樺建設「立樺文与堂」	219.44	2.48
小計	2610.68	26.33

2025 年度，地樺營造各工地之營建混合廢棄物 (R0503) 總計產生 2610.68 公噸，一般性生活垃圾共計 26.33 公噸。需特別說明的是，總公司辦公區域之一般生活廢棄物，因辦公大樓為共用物業，垃圾回收與清運由大樓物業管理單位統一處理，地樺營造無法掌握可量化數據，故未列入統計總量中。

廢棄物處置流程

地樺營造遵循《廢棄物清理法》規範，委由合格清運單位執行廢棄物的收集、運輸與最終處置，確保全程符合環保主管機關要求：

1	廢棄物收集 與初步分類	工地依法設置廢棄物暫存區，對混合廢棄物進行初步分類，區隔可回收資源物 (金屬、木材、紙板等) 與最終廢棄物。
2	委託合格 業者清運	清運業者持有主管機關核可之廢棄物清除許可證，依規劃路線將廢棄物運送至指定合法處理場，全程留存出場記錄。
3	處理、再利用 與最終處置	廢棄物運抵合法處理廠後，進行分類、資源化再利用或最終掩埋處置；含可再利用成分者優先資源化，以降低最終掩埋量。
4	申報與紀錄 管理	地樺營造依法督導清運業者完成廢棄物處理後之申報作業，並保存完整清運與處置記錄，作為法規遵循與年度統計之依據。

用水資源管理

水資源管理為地樺營造環境管理的重要一環。2025 年度，本公司針對總公司辦公室及六個工地工程案場全面追蹤用水數據，依各場域所在地之自來水系統分別記錄，並納入溫室氣體盤查範疇三揭露。全組織年度用水總量為 12,588.76 度（立方公尺），其中總公司辦公室用水 2,676.45 度，六個工地合計用水 9,912.31 度，對應碳排放量合計約 1.25 公噸 CO₂e。

需特別說明的是，總公司辦公區域之一般生活廢棄物與用水，因辦公大樓為共用物業，部分數據由物業管理單位統一處理，未來將持續優化數據追蹤範圍與精確度。

場域 / 建案名稱	2025 年度用水量（度）
總公司辦公室	2,676.45
富邦承德大樓案	3,611.05
富邦人壽南港區玉成段案	456.31
立樺建設「立樺文与堂」	915.45
林口東森集團全球營運總部新建工程－廣場主體工程、捷絲旅	138.50
全組織合計	7797.76



4.3 氣候變遷與調適

氣候治理結構

為有效掌握日益嚴峻的氣候變遷風險與機會，地樺營造依循 TCFD 架構建立氣候治理體系，由「企業永續功能委員會」擔任最高治理單位，委員會由董事長擔任召集人，成員涵蓋副董事長及相關董事，於年度策略審議中將氣候相關風險與機會納入討論範疇。

針對氣候風險之日常管理，由企業永續辦公室每年進行系統性氣候議題鑑別與分析，作為公司策略規劃之參考依據。短期實體極端天氣事件（包括颱風、強降雨、高溫熱危害等）則由相關部門於工務會議及總經理事會議中即時討論，滾動式調整現場因應措施，確保工地人員安全與施工進度得到妥善管控。



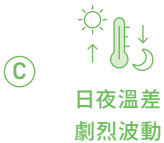
氣候策略與風險辨識

地樺營造透過跨部門工作小組、內部工地經驗回饋與外部顧問建議，參考氣候科學資料、法規趨勢與市場動態，系統性鑑別氣候變遷對企業營運可能產生的風險與機會。並採用風險矩陣工具對各項議題進行發生機率與財務衝擊程度雙軸評估，兩者均以 1 至 5 分進行評分，分數相乘所得之風險指數大於 15 者，列為高優先處理項目。

2025 年度共識別 13 項氣候相關議題，涵蓋實體風險 (5 項)、轉型風險 (4 項) 與潛在機會 (4 項)，相較前期新納入極端高溫熱危害、日夜溫差劇烈波動等議題，以反映台灣近年氣候異常加劇的實際觀察。

● 實體風險

- 
A 強降雨集中化與洪澇風險
受氣候變遷影響，台灣降雨在時間上愈趨集中，短時高強度降雨頻率顯著上升，工地面臨邊坡崩塌、基坑積水、施工機具損壞等直接風險。尤其對進行地下開挖的工程而言，洪水侵入基坑可摧毀數月累積工程量，工期與財務損失可能超過單一工程成本的 15%，屬本公司面臨之最高等級實體衝擊。
- 
B 極端高溫與熱危害
2024 年台灣全年均溫創歷史新高，熱傷害就診人次接近四千人。工地因鋼筋、模板等材料密集吸熱，體感溫度普遍高於氣象紀錄，高溫作業期間工人生產效率可降低 10-20%。隨著勞動部 2025 年強化「高氣溫作業熱危害預防指引」，未來法規要求可能涉及強制停工，對工期管控與合規成本形成雙重壓力。
- 
D 颱風路徑改變與乾旱
颱風強度增強、路徑變化加大，年度工地防護規劃難度提高。強風對外牆腳手架與高空作業設備形成直接損壞風險，嚴重颱風可造成月以上工期損失。乾旱方面，水資源不足可能影響混凝土養護用水的穩定取得，間接影響施工進度與結構品質。



日夜溫差
劇烈波動

台灣近年出現氣溫忽冷忽熱現象，單日溫差有時超過10°C，對長時間戶外施工人員造成生理調適壓力，職業性病假率與工安意外風險相對提升，亦影響施工品質的穩定性。



海平面上升
與地層下陷

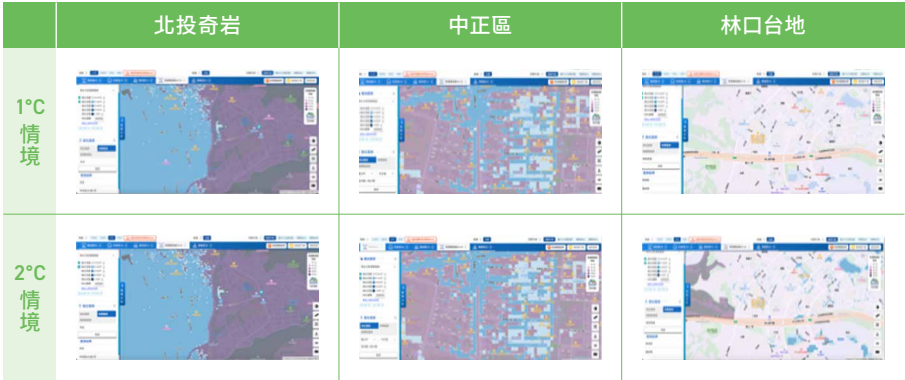
台北盆地及沿海工程場址面臨長期地層下陷疊加海平面上升的複合風險，屬長期趨勢性議題，短期內對大多數工地衝擊仍屬間接，但將逐步影響工程選址決策與結構設計標準。



場址淹水潛勢
情境評估

地樺營造透過NCDR氣候變遷災害風險圖台，以危害脆弱度（H-V）指標疊加淹水潛勢圖資，針對主要案場進行 $\approx 1^{\circ}\text{C}$ 及 2°C 升溫情境評估。結果顯示，台北盆地地區案場（中正區、北投奇岩）在 $\approx 1^{\circ}\text{C}$ 情境下 H-V 等級已達中高至高（第三至四級），進入 2°C 情境後淹水潛勢範圍進一步擴大，部分低窪路廊出現 0.5-1.0 公尺浸水風險；林口台地案場（林口東森）則在兩情境下均維持低 H-V 等級（第一至二級），台地地形提供明顯的天然排水優勢。

此評估結果印證本公司將強降雨洪澇風險列為最高優先實體風險的判斷，並說明城市盆地工地與台地工地應採取差異化的氣候調適策略。



● 轉型風險



碳費徵收與
建材成本上升

台灣碳費自2025年起正式上路，一般費率每噸新台幣300元，首波課徵對象以高排放製造業為主，地樺營造非直接課徵對象，但建材供應鏈將承受成本轉嫁—碳費預估使鋼鐵與金屬建材成本增加約2.8%、水泥製品增加約3.2%，換算對工程總成本影響約1.5-2%。雖屬可管理之中等衝擊，但具高度確定性，且未來費率可能調升，需持續追蹤並納入工程報價機制。



法規與揭露
壓力強化

溫室氣體盤查要求、TCFD揭露規範及金管會對企業永續報告的要求持續擴大，合規成本逐步增加，但整體仍屬可管理範圍，並已納入年度永續管理計畫。



顧客與市場
偏好转變

購屋者與業主對建築能效、碳足跡的關注度逐步上升，低碳建築溢價漸形成，傳統高碳工法的市場競爭力將相對下滑，屬中期需關注的結構性轉變。



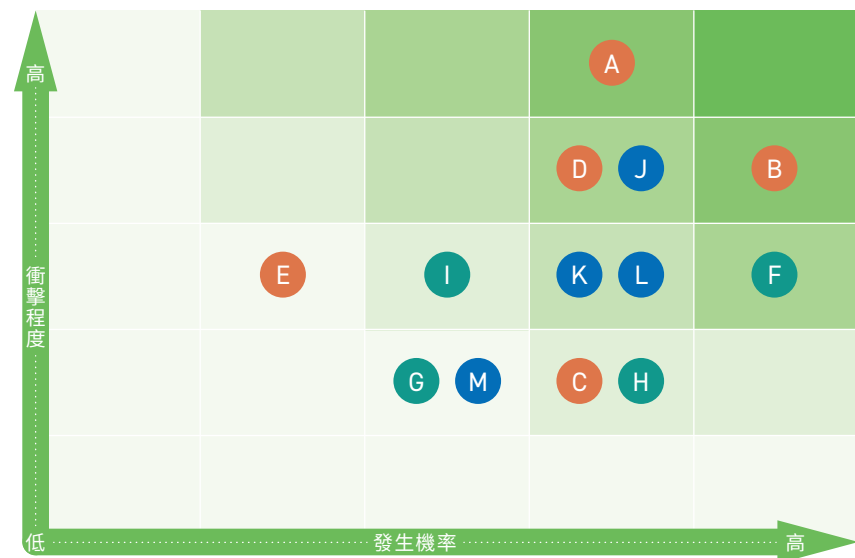
歐盟 CBAM
碳邊境調整機制

歐盟CBAM正式對鋼鐵、鋁、水泥等課徵碳關稅，主要影響出口導向製造業，地樺營造作為國內承造商直接衝擊有限，但若波及台灣高碳建材的進口替代成本，可能形成間接供應鏈波動。



● 機會面向

J		近零碳建築政策機遇	台灣政府設定2030年所有公有新建建築達到能效1級或近零碳建築標準、2050年全面實現近零碳目標，並輔以法制化評估制度與補助機制。這一明確政策路徑為具備綠建築施工能力的營造廠商創造穩定且可預期的市場成長空間，屬本公司最具優先追蹤價值的機會。
K		綠建築市場需求成長	隨著建築能效評估制度逐步法制化，開發商與業主對綠建築標章及智慧建築認證的需求持續增加，具備相關施工能力的廠商可取得明顯的市場區隔優勢。
L		政府補助與獎勵政策	公有建築節能改善補助、都市更新容積獎勵、低碳建材採購補助等政策工具持續推出，為具備服務能力的廠商提供成本降低與案源擴展的具體機會，地樺營造將積極評估參與資格並建立申請應對機制。
M		建築整合太陽光電	新法規允許新建及改建建物安裝屋頂太陽光電，為具備施工整合能力的廠商提供服務拓展空間，目前對承造商而言仍屬初期發展階段，將持續觀察市場成熟度。



● 實體風險 ● 轉型風險 ● 機會

項目對照

- A 強降雨集中化與洪澇風險 ★
- B 極端高溫與熱危害 ★
- C 日夜溫差劇烈波動
- D 颱風路徑改變與乾旱 ★
- E 海平面上升與地層下陷
- F 碳費徵收與建材成本上升
- G 歐盟CBAM
- H 法規與揭露壓力強化
- I 顧客與市場偏好轉變
- J 近零碳建築政策機遇 ★
- K 綠建築市場需求成長
- L 政府補助與獎勵政策
- M 建築整合太陽光電

★ 風險指數 > 15 (高優先級)
情境：2°C升溫 / RCP 4.5

● 高優先風險與關鍵機會

依風險矩陣評估結果，共識別出 3 項高優先風險，以及 2 項關鍵機會，作為本階段應對策略的核心聚焦方向。

高優先風險

- A  強降雨集中化與洪澇風險
台灣集中降雨趨勢明確，地下工程洪水入侵屬最高等級實體衝擊，需優先為各主要案場建立氣候應變計畫。
- B  極端高溫與熱危害
高溫作業已成常態且法規強化趨勢明確，工期管控與工安合規面臨雙重壓力，需系統性納入施工計畫。
- D  颱風路徑改變與乾旱
颱風可造成月以上工期損失，缺水影響關鍵工序，需建立常態性颱風防護與水資源應急備案。

關鍵機會

- J  近零碳建築政策機遇
政策路徑明確，具能力廠商應提前佈局以卡位長期成長市場。
- K  綠建築市場需求成長
法制化驅動市場分化，強化施工認證能力可形成差異化競爭力。

風險與機會管理

地樺營造由企業永續辦公室負責統籌氣候風險與機會的初步鑑別、量化分析與行動推動，再提交企業永續功能委員會審議。委員會確認重大風險與機會後，制定對應管理策略交由辦公室協調執行，針對強降雨、颱風等短期實體風險，則由現場主管透過週會進行滾動式檢討，即時調整施工計畫與防護措施，確保工地應變能力與人員安全。2025 年度識別之三項高優先風險與三項關鍵機會，地樺營造訂定以下具體因應措施與行動方向：

風險 / 機會	類別	財務影響	因應措施	指標與目標
A 強降雨集中化與洪澇風險	實體風險	基坑淹水可造成工程成本 5-15% 以上損失；工期延誤費用增加	各案場依 NCDR 圖台評估淹水潛勢，建立基坑防護、緊急抽排水標準作業程序；建立氣象預警機制，強降雨預報 24 小時前啟動應變。	年度內完成主要案場淹水潛勢評估，並訂定至少 1 件案場之基坑防護應變程序文件
B 極端高溫與熱危害	實體風險	工人效率降低 10-20%；熱傷害合規成本與工期延誤風險增加	遵循勞動部最新版熱危害預防指引，制定分級停工標準；設置遮陽降溫設施，提供外籍移工多語言熱危害教育訓練。	主要工地維持熱危害預防設施配置，每日作業前完成熱危害風險告知；年度熱傷害工安事故 0 件
D 颱風路徑改變與乾旱	實體風險	颱風可造成月以上工期損失；乾旱影響混凝土養護用水供給	颱風季前完成工地安全防護自主查核（腳手架固定、設備移置等）；規劃備用水源方案，確保混凝土養護用水不中斷。	颱風季前（每年 5 月前）完成主要工地安全防護自主查核並保存查核紀錄
J 近零碳建築政策機遇	機會	具備能力者可卡位長期政策市場，提升競標優先資格	持續應用低碳水泥（台泥卜特蘭石灰石水泥、國產綠混凝土等）、預鑄工法與 BIM；透過碳排管理系統記錄低碳施工數據。	每年持續於 1 件以上案場採用低碳認證水泥或預鑄工法，並完整記錄碳排放數據於現有碳盤查系統
K 綠建築市場需求成長	機會	市場分化下可取得議價優勢，降低削價競爭風險	採購具綠建材標章之建築材料，加強施工人員對綠建材應用的操作知識。	每年採購至少 1 項具綠建材標章之材料，留存採購紀錄作為永續揭露依據

指標與目標

地樺營造依據 2025 年度氣候風險評估結果，針對三項高優先風險與兩項關鍵機會訂定對應指標，並與現行管理措施緊密連結，確保目標具備實際可追蹤性。未來亦將依實務推進狀況滾動檢視各項目標，並視外部法規與市場條件適時調整管理深度，持續強化公司在氣候議題下的整體應對韌性。



4.4 溫室氣體管理

GRI 302、GRI 305

地樺營造深知氣候變遷對全球環境與產業發展帶來的衝擊，亦理解溫室氣體管理為邁向低碳營運的核心工作。為善盡企業社會責任並回應政策與市場趨勢，本公司依循《ISO 14064-1:2018》標準建構溫室氣體盤查與管理機制，逐步建立可查證的碳排放基礎數據與減碳行動策略。

溫室氣體管理政策

本公司溫室氣體管理政策包括以下六大方向：



持續推動 節能減碳措施

積極實施公司內部節能減碳計畫
降低營運過程中的能源消耗與碳排放



依據盤查結果，進一步擬定 溫室氣體自願減量相關計畫

根據定期盤查結果，逐步制定具體
減量目標，持續改善公司排放狀況



遵行環保法規、客戶要求 及其他相關規定

嚴格遵守環保相關法規
確保業務符合客戶與法規的環境保護要求



本公司承諾將以國際及國內最先進 之標準為自我提升之依據

持續引入國內外領先的永續標準與技術
並應用於公司經營各個層面



提升員工與社會 對環保意識的教育與培訓

持續加強員工的環境保護教育，並透過企業
社會責任活動，提升社會對永續發展的意識



積極參與業界與政府 的減碳倡議

支持並參與營建行業的減碳倡議，並積極
與政府部門合作推動相關環保政策的實施

能源及溫室氣體管理

面對全球氣候變遷挑戰，地樺營造持續強化能源管理與溫室氣體排放控管，致力於減少營運過程中的碳排放，以實踐公司對永續發展的承諾。本公司自 2023 年度起依據《ISO 14064-1:2018》標準建立溫室氣體盤查機制，逐年擴大盤查邊界：2023 年度首度涵蓋總公司與 4 個工程案例，2024 年度擴大為 5 個工程案例，2025 年度進一步擴展為總公司辦公室區域與 6 個工地工程案（富邦承德大樓案、富邦人壽南港區玉成段案、立樺建設「立樺文与堂」、林口東森集團全球營運總部新建工程、林口東森集團全球營運總部新建工程－廣場主體工程、捷絲旅），全面掌握組織碳排放熱點，作為日後規劃減碳行動之依據。

由於 2025 年度報告邊界調整所導致之溫室氣體總排放量變動超過 3% 之顯著性門檻，本公司依據 ISO 14064-1 相關規範，將 2025 年重新設定為溫室氣體盤查基準年。2025 年度地樺營造總碳排放量為 16214.4784 公噸 CO₂e，主要排放仍集中於範疇三間接排放（約 98.5%），其次為能源間接排放與運輸間接排放。

地樺營造 2023-2025 年度能源使用情形	總公司 2023 年	總公司 2024 年	總公司 2025 年	工務所 2023 年	工務所 2024 年	工務所 2025 年
直接能源耗用（單位：GJ）	-	79.249	70.872	-	14.990	31.902
間接能源耗用（單位：GJ）	229.871	234.648	227.711	1928.889	2,429.77	1,500.817
總能源使用量（單位：GJ）	-	313.897	298.583	-	2,444.760	1,532.719
營業收入（單位：百萬）	3,626.75	2,276.4	4,044.2	3,626.75	2,276.4	4,044.2
能源密集度（單位：GJ/ 百萬新台幣）	-	0.1379	0.0738	-	1.0740	0.3790
				2023 年數據涵蓋統創曜、碩樺文林北路（天母常玉）、富邦北投新民段、富邦人壽南港區玉成段等四個新建工程。	2024 年數據涵蓋富邦承德大樓案、林口東森集團全球營運總部新建工程、立樺建設「立樺文与堂」、立樺建設「天母常玉」、統創曜新建工程	2025 年富邦承德大樓案、富邦人壽南港區玉成段案、立樺建設「立樺文与堂」、林口東森集團全球營運總部新建工程、林口東森集團全球營運總部新建工程－廣場主體工程、捷絲旅

1. 能源密集度計算方式為總能源使用量 / 百萬營業收入
2. 1 千瓦小時（度）＝ 3.6*10⁶ 焦耳（J）
3. 資料來自 ISO 14064-1 自我盤查報告書
4. 2025 年度台灣電力係數 0.466
5. 2023 年度直接能源消耗量因資料建置尚未完整，本年度能源使用量僅涵蓋間接能源（用電），後續將補充揭露。
6. 直接能源消耗量涵蓋公務車輛、施工機具及工地現場設備所耗用之燃料，包含汽油（公務車、抽水機）、柴油（緊急發電機、施工機具）、液化石油氣（廚房瓦斯爐）及丁烷（噴燈瓦斯）等燃燒來源。

為反映地樺營造不同作業場域之能源使用情形，本報告分別揭露「總公司」與「工務所」之能源密集度。2025 年度工務所用電量較 2024 年度下降，主要係因本年度納入盤查之工程案場與前一年度不同，各案場所處施工階段亦有差異，致整體用電規模有所變化；此外，2025 年度合併營收較前一年度大幅成長，亦影響能源密集度之計算結果。因各年度工務所納入盤查之工程案場數量與類型有所不同，導致能源使用範圍與營收貢獻基礎無法一致，故工務所年度間之能源密集度變化僅供參考，不可作為直接比較之依據。未來將持續優化盤查邊界與追蹤方法，提升可比性與管理精準度。

地樺營造工務所溫室氣體排放量	2023 年	2024 年	2025 年
範疇一、直接排放 (單位：噸 CO ₂ e)	3.952	11.6408	8.9106
範疇二、能源間接排放 (單位：噸 CO ₂ e)	264.687	319.9192	194.2725
範疇三、其他間接排放 (單位：噸 CO ₂ e)	19305.987	18242.7864	15935.0334
總排放量 (單位：噸 CO ₂ e)	19574.626	18574.3464	16138.2165

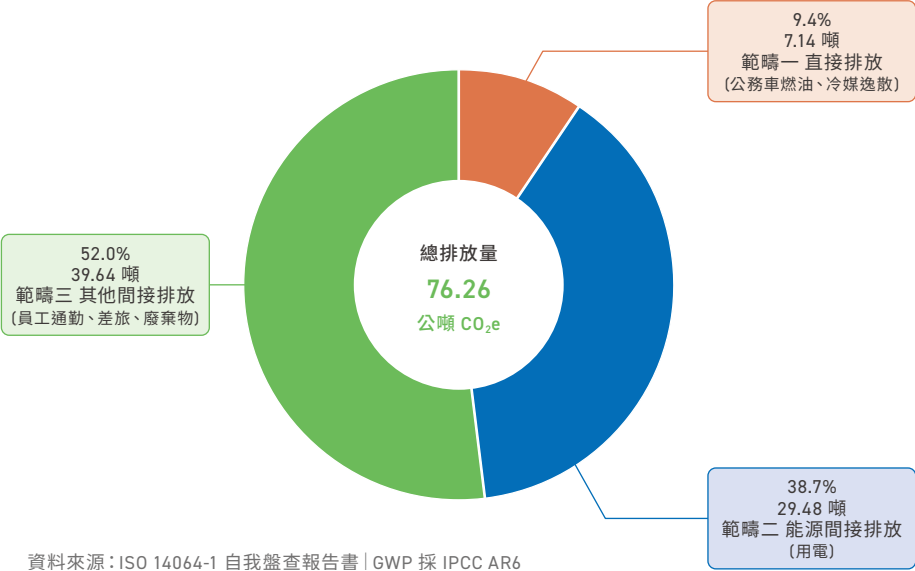
1. GWP 參考：IPCC 第六次評估報告 (2021)
2. 直接排放之排放係數參考行政院環境部公告「溫室氣體排放係數表」(113 年 2 月 5 日版)；熱值選用環境部氣候變遷署 2026/02/10 公告之低位熱值。
3. 間接排放源資料參考國內環境部產品碳足跡資訊網、交通部運輸研究所、國際資料庫 Ecoinvent 3.12 版本以及國際能源總署 (IEA)。
4. 溫室氣體排放源之排放量計算主要採用「排放係數法」，計算方式為活動數據×排放係數×GWP 值
5. 盤查邊界設定方法：營運控制法
6. 涵蓋之溫室氣體含 CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, NF₃
7. 溫室氣體盤查範圍包括 2025 年度總公司辦公室區域、六個工程案 (立樺建設「立樺文與堂」、富邦人壽南港區玉成段案、富邦承德大樓案、林口東森集團全球營運總部新建工程、林口東森集團全球營運總部新建工程 - 廣場主體工程、捷絲旅)。
8. 六個工程案中，部分固定式燃燒設備由外包商操作，未納入盤查邊界；本公司直接管理之排放源包含公務車燃油、廚房用氣、施工輔助設備燃油、冷媒逸散及化糞池逸散。
9. 營業收入為地樺營造個體營業收入。
10. 溫室氣體排放強度計算方式為總排放量 / 百萬營業收入。

地樺營造總公司溫室氣體排放量	2023 年	2024 年	2025 年
範疇一、直接排放 (單位：噸 CO ₂ e)	9.753	8.4996	7.1449
範疇二、能源間接排放 (單位：噸 CO ₂ e)	31.543	30.8953	29.4759
範疇三、其他間接排放 (單位：噸 CO ₂ e)	35.579	36.7170	39.6411
總排放量 (單位：噸 CO ₂ e)	76.874	76.1119	76.2619
營業額 (單位：百萬)	3,626.75	2,276.4	4,044.2
溫室氣體排放強度 (單位：噸 CO ₂ e / 百萬元營收)	0.021	0.033	0.019

2024 年度地樺營造總公司辦公區之溫室氣體排放總量為 76.11 噸 CO₂e，較 2023 年略微下降。範疇一直接排放為 8.50 噸 CO₂e，範疇二間接排放為 30.90 噸 CO₂e，範疇三其他間接排放為 36.72 噸 CO₂e。2024 年度營業收入為新台幣 2,276.4 百萬元，換算後溫室氣體排放強度為 0.033 噸 CO₂e / 百萬元營收，較 2023 年增加。未來將透過能源效率提升與交通減碳策略，逐步強化碳排密度管理。

地樺營造辦公室於 2024 年度共使用汽油 2,495.15 公升，對應之能源消耗量約為 88,173 兆焦耳 (MJ)。本項能源使用屬於非再生能源之移動來源，並已納入組織能源使用量與溫室氣體排放統計之範疇一揭露。

● 地樺營造 2025 年度辦公室溫室氣體排放結構



2025 年度地樺營造總公司辦公區之溫室氣體排放總量為 76.26 噸 CO₂e，與 2024 年度 (76.11 噸) 大致持平。範疇一直接排放為 7.14 噸 CO₂e，較前一年度下降，主要係冷媒逸散與公務車燃油使用量減少；範疇二間接排放為 29.48 噸 CO₂e；範疇三其他間接排放為 39.64 噸 CO₂e，略有上升。2025 年度營業收入為新台幣 4,044.2 百萬元，溫室氣體排放強度為 0.019 噸 CO₂e/ 百萬元營收，較 2024 年度 0.033 大幅下降，顯示本公司在營收成長的同時有效控制絕對排放量。未來將透過能源效率提升與交通減碳策略，逐步強化碳排密度管理。

地樺營造辦公室於 2025 年度共使用汽油 2,231.41 公升，較 2024 年度減少約 10%，對應之能源消耗量約為 70,831 兆焦耳 (MJ)。本項能源使用屬於非再生能源之移動來源，並已納入組織能源使用量與溫室氣體排放統計之範疇一揭露，對應排放量為 4.91 噸 CO₂e，約占辦公室排放總量之 6.44%。

■ 減碳行動與未來策略

為強化碳管理效能並逐步降低排放，地樺營造已啟動以下策略：

- **碳排熱點辨識與紀錄機制**
透過盤查數據分析碳排熱點，建立完整的環境數據管理制度。
- **設備能效評估與優化**
設備採購以高能效為優先原則，並搭配內部節能宣導。
- **內部行為倡議推動**
透過員工教育與綠色辦公倡議，提升實務中的節能減碳參與度。
- **政策與倡議接軌**
持續關注國內外氣候法規，主動參與政府與產業減碳推動工作。
- **減碳目標規劃**
未來將依盤查結果訂定中長期減碳目標，並建構具體執行藍圖。

5

地樺造福： 發展職場安全與福祉

5.1 人才吸引與留任

5.2 產學合作與實習人才培育

5.3 職業健康與安全

5.4 健康保護與關懷

5.5 勞資溝通

>> 5 地樺造福：發展職場安全與福祉

5.1 人才吸引與留任 GRI 2-7、GRI 2-8、GRI 401、GRI 402、GRI 404、GRI 405

在地樺營造及關聯企業中，我們深知人才是企業永續發展的基石，優秀的員工不僅是公司成長的動力，也是企業成功的關鍵。我們重視新舊員工的交接與傳承，確保經驗豐富的員工能將寶貴的知識和技能傳授給新進同仁，形成一個持續學習與創新的工作文化。公司致力於培育並留任優秀人才，透過完善的培訓制度和職業發展機制，促進全體員工在專業領域的成長。我們相信，透過全面的福利計劃、持續學習機會與職涯發展支持，地樺營造將能夠打造出一支高效且穩健的團隊，為企業的長遠發展奠定堅實基礎。

人才資源結構

類別	組別	女性		男性		總數
		人數	比例	人數	比例	
	員工人數（人數 / 全時等量法）	66	38.2%	107	61.8%	173
合約類型	永久聘雇員工人數（人數 / 全時等量法）	66	38.2%	107	61.8%	173
聘僱類型	全職員工人數（人數 / 全時等量法）	66	38.2%	107	61.8%	173
	兼職員工人數（人數 / 全時等量法）	0	0%	0	0%	0
職務類型	管理人員	12	6.9%	32	18.5%	44
	非管理人員	54	31.2%	75	43.4%	129
年齡	30 歲以下	18	10.4%	34	19.7%	52
	30-50 歲	41	23.7%	59	34.1%	100
	50 歲以上	7	4.0%	14	8.1%	21
少數族群	外籍員工	0	0%	0	0%	0
	身心障礙者	1	0.6%	0	0%	1

非員工工作者類型	總數
仲介派遣員工（職場清潔、大樓保全）	66 人
實習生	20 人

註：資訊截至 2025 年 12 月 31 日止

地樺營造 2025 年度員工總數為 173 人，其中男性占 61.8%，女性占 38.2%，顯示公司在人力性別多樣性方面已具一定平衡。且所有員工均為永久聘僱且全職，反映了公司在人力資源管理上的穩定性和承諾。

在年齡結構上，地樺營造員工集中於 30 至 50 歲之間，占 57.8%，為公司運營的核心力量；30 歲以下的員工占 30.1%，代表公司在培育年輕人才方面亦有不錯的表現。此年齡分佈有助於公司保持經驗與創新的平衡，並為未來發展奠定穩固基礎。

地樺營造 2025 年新進與離職員工統計

類別	組別	2025 新進人員		2025 離職人員	
		人數	占該類別比例	人數	占該類別比例
性別	男	56	70.89%	42	79.25%
	女	23	29.11%	11	20.75%
年齡	30 歲以下	40	50.63%	30	56.60%
	30-50 歲	36	45.57%	18	33.96%
	50 歲以上	3	3.80%	5	9.43%
總計人數		79		53	
占全體員工比例		45.66%		30.64%	

地樺營造隸屬營造業，屬於專案型、現場導向的產業特性，整體人力結構常因工地轉換、工期長短或地點變動等因素，導致組織流動率相對高於一般產業。2025 年度，公司共錄用新進人員 79 人，占全體員工的 45.66%，展現出地樺營造在吸引與培育新進人力方面的強大承接能力。然而，同年度亦有 53 人離職，其中以年輕族群為主要流動來源，反映出在年輕員工留任與職涯發展支持方面仍有優化空間。

地樺營造計劃進一步強化員工的職涯發展支持與留任機制，特別是針對年輕員工的需求，透過提供更多的培訓、晉升機會與福利激勵，提升他們的滿意度與歸屬感。

教育訓練

地樺營造及關聯企業皆極度重視員工的職業教育訓練，以確保所有員工具備必要的技能與知識。在新進員工培訓方面，公司提供 1.5 小時的入職前訓練。此外，在正式進入案場前，同仁皆須接受 6 小時的職業安全衛生教育訓練，確保全面落實工地安全規範並強化風險防範意識。

2025 年度，公司為全體員工提供了 20 小時的內部教育訓練，涵蓋各項基本技能與永續知識。此外，為鼓勵員工參與外部專業課程與證照進修，公司全年共核准補助 22 人次參加外部訓練課程，總支出金額約新台幣 21.8 萬元，藉由外部資源強化專業力與即戰力，促進組織整體人力素質與發展潛力。

職務類型	平均訓練時數
一般員工	20 小時
主管層級	20 小時



地樺營造亦不定期舉辦經驗分享課程，由高階主管與資深同仁親自擔任講師，旨在發揮薪火相傳的精神，將寶貴的實務經驗分享給同仁，實現團隊知識的共融與延續。課程內容涵蓋工地現況、勞安課程，以及現場工具的使用說明。同時，員工需與承包商討論工程進度，藉此提升協作能力。每個月公司會舉行訓練與交流會議，讓員工間的經驗分享更加一致，促進知識傳承。

員工薪酬待遇

為保障員工基本生活與鼓勵留任，地樺營造依據職務別設計具市場參考價值之薪酬結構。2025 年度基層員工平均月薪為新台幣 50,240 元，約為台灣當年度基本工資 (28,950 元) 的 1.7 倍，顯示公司對薪資公平性與市場競爭力的重視。

薪資構成除基本薪資外，另包含伙食津貼、工地津貼、年度績效獎金等浮動獎勵制度。公司依據績效考核結果及部門營運成果發放獎金，並設有調薪機制、離職慰問金與退休福利等制度，展現對員工工作的尊重與長期承諾。

職務類別	女性平均薪資基準	男性薪資比例	備註說明
 辦公室內勤 - 主管職	1	1.007	
 辦公室內勤 - 一般員工	1	1.03	
 工地現場端 - 主管職	-	-	工地現場端 - 主管職， 沒有女性
 工地現場端 - 一般員工	1	1.18	

績效考核

地樺營造及其關聯企業之績效考核流程，旨在公平、公正地評估員工工作表現，並作為年終獎金核發之重要依據。

此項考核每年底由人資單位發送績效考核表予所有受評人員，涵蓋各部門及工地主管，確保百分之百之員工皆納入績效考核範圍。考核內容包含工作績效、溝通協調能力、專業技能等面向，經由經理及高階領導審核後，最終由考評委員會確認結果，並據此制定員工之獎勵措施。

同時，依據《勞動基準法》第 16 條規定，於營運變化時提供最短預告期，確保員工有足夠時間應對勞動契約變更。預告期依工作年資分為十日、二十日或三十日，確保符合法定標準並保障員工權益。



員工福利

地樺營造及我們的關聯企業對於員工的照護相當重視，提供多項福利，確保員工在生活的各個階段都能感受到公司的支持。

我們的福利政策涵蓋人生各個重要階段，包含婚姻、生育、住院及喪亡慰問；透過提供賀禮與慰問金，在同仁遇到人生大事或困境時，給予最即時的實質關懷。

人生各階段關懷



結婚 ▶ 賀禮金



生育 ▶ 賀禮金



住院 ▶ 慰問金



喪亡 ▶ 慰問金



成長 ▶ 培訓津貼

此外，為促進員工身心健康並強化團隊凝聚力，公司規劃了多元的福利措施：

健康與休閒

每年定期辦理員工健康檢查，並固定舉辦年度國外員工旅遊及尾牙活動。此外，尾牙現場另設有員工專屬摸彩環節與獎金發放，在共樂的氣氛中，給予同仁最真誠的肯定。地樺營造強調員工福祉，透過這些穩定且持續的關懷行動，建構起讓員工安心發展、成就自我的幸福職場。

團隊凝聚 (全額支持)

公司撥付部門聚餐經費，且餐飲費用由公司全額支付，鼓勵同仁在工作之餘透過聚會深度交流，營造團隊氛圍。

專業培訓 (每月落實)

公司每月定期辦理教育訓練，在提升專業能力的同時，全額負擔受訓期間的優質餐食。此外，為鼓勵經驗傳承，我們建立了內部講師激勵制度，針對願意分享專業經驗的同仁，公司特別提供講師津貼以表心意，透過實質肯定展現對專業知識的尊重，讓同仁在專注成長的同時，也感受到公司全方位的細膩照護。這項體貼安排讓同仁能無後顧之憂地專注於自我成長，深刻感受公司對人才培育的尊重與全方位細膩照護。

在育嬰留職停薪的統計中，女性員工申請育嬰留職停薪的人數為 1 人，復職後的回任率和留存率皆為 100%。表示地樺營造在育嬰支持政策上取得良好的成效，確保員工能在育嬰假期結束後順利重返工作崗位，並持續發展職涯。

年育嬰留職停薪統計	男性	女性
申請育嬰留職停薪人數	0	1
育嬰留職停薪應復職人數 (A)	0	1
育嬰留職停薪應復職且復職人數 (B)	0	1
前一年度育嬰留職停薪復職人數 (C)	0	1
育嬰留職停薪復職後工作超過 1 年人數 (D)	0	1
回任率 (B/A)	0%	100%
留存率 (D/C)	0%	100%

多元共融與外籍移工照護

地樺營造深知，工地安全與企業永續的根基，建立在每一位同仁的尊嚴與福祉之上——無論國籍為何。2025 年度，公司共聘用 65 位印尼籍移工夥伴，並以「合法程序、平等待遇、文化尊重、安心生活」四大原則，建構全方位的移工照護制度。



合法聘僱 權益保障 **勞動平等**

- ✓ 委託合法仲介輔導
- ✓ 直接聘僱65位夥伴
- ✓ 週休二日・加班依法



安心宿舍 生活照護 **生活品質**

- ✓ 8部冷氣・10套衛浴
- ✓ 獨立床位與置物空間
- ✓ Wi-Fi・洗衣・廚房



文化飲食 尊重信仰 **文化尊重**

- ✓ 聘請印尼廚師掌廚
- ✓ 一日三餐全包
- ✓ 符合清真 Halal 規範



母語工安 零語言障礙 **職安平等**

- ✓ 印尼文安全標語
- ✓ 雙語翻譯職安訓練
- ✓ 高溫作業酸梅供應



溝通關懷 節慶同歡 **歸屬感建立**

- ✓ AI雙語翻譯群組
- ✓ 雙語管理員常駐
- ✓ 春節紅包・不定期聚餐

在生活照護上，公司提供設備完善的專屬宿舍，配備8部冷氣空調、10套衛浴設施，每人均有獨立床位與置物空間，並設有標準廚房、洗衣設備及免費 Wi-Fi，讓夥伴們在工作之餘能安心生活、與家人保持聯繫。飲食方面，公司特別聘請印尼籍廚師駐點烹調，每日提供符合清真 Halal 規範的三餐，從餐桌上落實對信仰與文化的尊重。



在工地安全上，現場危險警示標語全數加註印尼文，職安教育訓練同步配置雙語翻譯人員並採用職安署官方印尼語教材，確保每位夥伴完整理解安全規定。面對夏日高溫，除設置遮陰休息區與供應冰水外，更每日於工具箱會議提供酸梅補充鹽分，細心守護夥伴的健康。溝通方面，公司建立 LINE 雙語群組並整合 AI 語言翻譯機器人，實現中印尼文即時溝通；春節紅包與不定期聚餐，則讓每一位遠道而來的夥伴感受到真實的歸屬與溫暖。

2025 年度，地樺營造 65 位印尼籍移工夥伴全年留任率達 100%，無任何失聯或非自願離職情事，充分印證完善照護制度對工作穩定性的實質貢獻，亦展現企業對外籍勞工權益保障的負責任態度。



5.2 產學合作與實習人才培育

地樺營造長期與大專院校土木相關科系合作，持續開放工地現場實習名額，讓莘莘學子有機會在真實的施工環境中，將課堂理論轉化為現場實務能力。2025 年度，地樺與中國科技大學土木與防災工程系配合，安排同學進行實習，期間涵蓋 2025 年 7 月至 8 月，合計兩個月。

實習內容兼顧外業現場與內業作業。在現場端，同學們實際參與基樁施工、鋼筋籠吊放查驗、鋼柱定位校正、混凝土澆置與坍度氯離子檢測、土方開挖高程測量、勞安協議組織會議等多元工項；在內業端，則學習圖說判讀、梁柱板體積計算、SUIQUI 工程管理系统日報表登打，以及混凝土抗壓強度試體會驗等作業。兩處工地分別採用預鑄工法與基樁施工工法，讓實習同學得以接觸不同工程型態的施工管理實務。

地樺的工地主任與工程師在實習期間展現高度的帶教熱忱，主動抽空講解工程圖說、耐心回答問學，甚至安排專題教學，如鋼筋知識教學與材料力學試驗解說。透過這項產學合作機制，地樺不僅協助學生縮短學用落差，也藉由新生代視角為工地管理注入新鮮思維，實踐企業對台灣營造產業人才永續培育的承諾。

● 富邦承德大樓案實習同學心得

從一開始什麼都不懂的新手小白，到後來能夠看懂大部分施工流程的工地菜鳥。課堂上看到的多半是圖片或影片，實際走進工地後才發現現場的狀況遠比課本描述的複雜與真實。

— 中國科技大學
土木與防災工程系 實習生

中國科技大學學生校外實習照片



校外實習課程活動內容：SIL 鋼地網鋪設(7/31)



校外實習課程活動內容：SIL 澆置(8/1)

● 富邦人壽南港玉成段實習同學心得

這次在地樺營造的實習不僅是一次理論與實務結合的機會，更是一段成長的過程。在工地上『安全』永遠是第一位，專業再熟練，如果忽略安全，後果將會非常嚴重。

— 中國科技大學
土木與防災工程系 實習生



校外實習課程活動內容：樁底灌漿

中國科技大學學生校外實習照片



校外實習課程活動內容：穩定液試驗

5.3 職業健康與安全 GRI 403

職業安全衛生管理

地樺營造和關聯企業嚴格依據《職業安全衛生管理辦法》及相關法令規範，制定並執行全面的安全衛生管理制度。公司指派專業的安全衛生管理人員，負責各工地的安全檢查與管理工作，確保所有工地設置符合標準的安全衛生設施。每個工地皆須向當地主管機關報備安全衛生工作守則，並根據要求即時向相關機構回報任何重大職業災害，以保障工地的安全運作及防止勞動災害發生。

為確保法規合規，地樺營造依《職業安全衛生管理辦法》規定配置各類專業職安人員，負責工地巡檢、健康管理與緊急應變等職能。各類人員歷年配置情形如下：

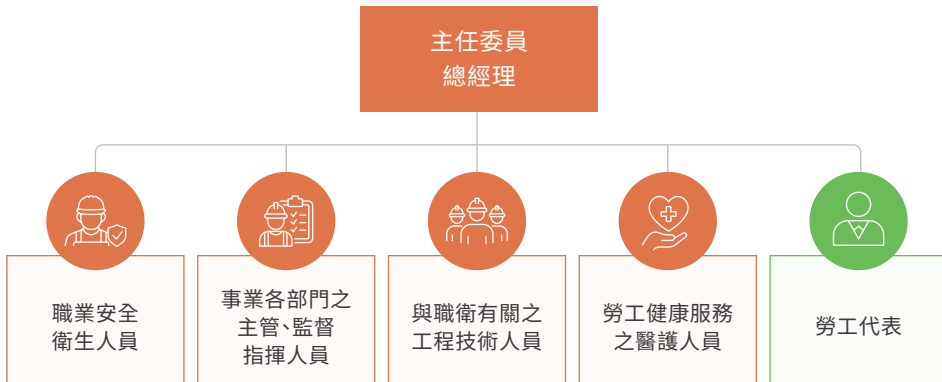
專業人員類別	2023 年	2024 年	2025 年
職業安全管理師	14 人	14 人	15 人
職業衛生管理師（甲級）	1 人	1 人	1 人
急救人員	2 人	2 人	2 人



職業安全衛生委員會

依《職業安全衛生管理辦法》第 10 條規定，地樺營造設立職業安全衛生委員會，由總經理擔任主任委員，成員涵蓋職業安全衛生人員、各部門主管與監督指揮人員、工程技術人員、醫護人員及勞工代表，共同審議、協調及建議職業安全衛生相關事務，確保工作者充分參與安全政策之制定與溝通。

職業安全衛生委員會組織圖



* 依《職業安全衛生管理辦法》第 11 條，勞工代表人數應佔委員會人數三分之一以上

職業安全衛生委員會歷年組成人數

項目	2023 年	2024 年	2025 年
委員會委員總人數	9 人	9 人	9 人
其中：勞工代表人數	4 人	4 人	4 人

I 工地安全衛生評估流程

公司設立了完善的工地安全衛生評估流程，確保各項作業符合規範。安全衛生管理人員每日巡視工地，並記錄檢查事項於「安全衛生工作日誌」，對不符規定之事項進行即時改善。公司每週進行施工架安全檢查，每月則召開安全衛生協議組織會議，針對工地現況進行檢討與改善，並追蹤落實情形，確保工地各項安全衛生措施的有效執行。

為進一步強化上述流程的執行效率與資料透明度，地樺營造同步導入數位化工具，提升管理品質。

地樺營造導入關係企業開發的 SUIQUI 數位職安系統，透過雲端平台將傳統紙本紀錄數位化。該系統由地樺關係企業瑞思科技專為營建業研發，具備高度客製化特性，現已廣泛應用於地樺各大專案，並具備以下核心功能：



透過 Suiqui 系統的導入，地樺營造有效整合了施工安全、品質監管、數據分析與客戶交付等關鍵環節，不僅提升工地巡檢與缺失管理效率，也進一步強化了與業主、監造單位的即時溝通與協作。該系統同時符合政府單位如台北市建管處完工申報所需格式，有助於強化合規性與作業效率。

執行衛生安全訓練

為確保施工人員具備充分的職業安全衛生知識與風險應對能力，地樺營造及關聯企業規定所有工地人員進入工地前須完成安全衛生教育訓練，並定期舉辦專業講習與主題式教育課程，針對各工地潛在風險進行宣導與指導，提升全體作業人員的安全意識與應變能力。

對於新進人員，公司也安排新工入場教育，內容涵蓋工地作業規範、危害識別、防護措施與緊急應變指引，協助其快速融入地樺安全文化與作業標準。

在實務現場管理上，地樺營造亦推動多項健康保護措施與高溫作業預防行動，包含：

- 1 設置自動噴霧灑水裝置，用以降低工地作業區域溫度。
- 2 提供陰涼休息區與座椅，作為工班間歇休息場所，避免長時間曝曬造成體溫上升。
- 3 工地內持續提供水與含電解質飲品，鼓勵員工定時補充水分。
- 4 設置簡易衛浴設備與沖洗區，供現場同仁於下班前清潔身體，減少粉塵、油污等殘留，維護員工基本衛生與舒適。

上述措施除有助於維護人員身心健康，亦強化公司對現場環境與勞動條件之關注，展現地樺營造實踐職安文化的具體行動。



2025 年度職業安全衛生績效

職災事件說明

2025 年度，地樺營造員工端共發生 3 起職業災害事件，包含 1 件員工上下班途中之交通意外，以及 2 件案場施工作業中之一般失能傷害事件；受傷同仁目前均已完全康復，回歸正常工作崗位。此外，工程施工端亦發生 2 件合作承攬商（下包商）人員之職災事件。

其中 1 位員工因傷請公傷假，累計損失工時 52 小時（折計 6.5 日）。以全體員工 2025 年度總經歷工時 363,312 工時為計算基礎，各項職業安全衛生績效指標如下表所示，本公司將持續強化安全管理措施，以降低事故發生頻率與影響。

項目	2025 年
職業傷害事故件數（件）	3
失能傷害頻率 FR	8.26
失能傷害嚴重率 SR	18
總和傷害指數 FSI	0.38

注 1：失能傷害頻率 (FR) = 失能傷害件數 $\times 10^6 \div$ 總經歷工時；結果四捨五入至小數點後第 2 位。

注 2：失能傷害嚴重率 (SR) = 失能傷害損失日數 $\times 10^6 \div$ 總經歷工時；結果四捨五入至個位數。

注 3：總和傷害指數 (FSI) = $\sqrt{(FR \times SR \div 1,000)}$ ；結果四捨五入至小數點後第 2 位。

注 4：總經歷工時 = 員工人數 (174 人) $\times$ 年度上班天數 (261 天) $\times$ 每日工時 (8 小時)。

面對上述事件，地樺營造秉持誠信透明與生命至上原則，以共同作業最高負責人之職責立即採取以下行動：



1. 緊急關懷與醫療支援

事件發生後第一時間啟動傷者關懷慰問，全力協助辦理保險理賠申請與後續醫療照護程序，確保當事人及其家屬獲得妥善支持。



2. 職災檢討與根因分析

召開職災檢討會議，將各事故之根本原因全面納入企業風險評估架構，識別系統性隱患。



3. 現場改善與工序優化

依檢討結果落實案場缺失改善措施與施工工序優化，切實防堵潛在風險再發。



5.4 健康保護與關懷 GRI 403

地樺營造重視員工身心健康與職場安全，透過多元健康管理措施與醫護支持機制，持續優化工作環境與應變能力。

在日常管理方面，公司定期進行辦公場域清潔與消毒作業，包括冷氣濾網、地毯等常見病媒接觸源之清潔，維持良好之空氣品質與衛生條件。為確保新進同仁健康，本公司於入職時即提供 100% 基礎健康檢查。此外，2025 年度公司亦提供所有員工每年一次的健康檢查服務，當年度 100% 員工皆參與健康檢查，檢查內容涵蓋基本生理數據、心血管功能檢測與生活習慣風險評估。此外，公司每月安排特約職場醫護人員提供健康諮詢與照護，2025 年度累計辦理 52 場次特約醫護諮詢，為夥伴提供高頻率且專業的諮詢服務，落實對職場健康與身心平衡的長期守護。服務範疇涵蓋血壓、慢性病用藥諮詢、生活習慣優化建議，以及深度的身心關懷。針對職場常見風險，如骨骼肌肉壓力傷害、不法侵害與職場心理健康，地樺營造已制定相關管理辦法。特約醫護全面親赴施工前線。透過實地觀察作業環境，主動辨識重複搬運等人因工程風險，提供即時衛教與改善建議，落實對一線夥伴的身心守護。

針對台灣夏季高溫作業之特定風險，地樺營造於各主要工地積極改善現場作業環境，具體措施包含：配置移動式冷氣、水霧扇及電扇，有效降低作業區域體感溫度；另設置綠色植栽，兼顧空氣品質與視覺舒適，為長時間戶外作業的一線夥伴提供更宜人的休息與作業空間。此外，工地現場同步張貼熱危害警示，提醒人員辨識高溫症狀與自我保護方式。上述措施已成為工地健康管理的標準配備，展現公司對一線夥伴身體健康的具體守護。



移動式冷氣



水霧扇

電扇



綠植栽

2025 年度未發生任何職業病通報紀錄，顯示地樺營造現階段於安全衛生與健康管理上已具初步成效，未來將持續優化職業健康風險辨識與預防措施，強化員工整體福祉與工作安全。

為提升突發狀況之應變能力，公司委請職場特約醫護專業人員協助制定「緊急就醫分級指引」，針對現場可能發生之職業傷害或急症事件，明確區分為五級處置等級，提升工地緊急應變效率與安全保障。地樺營造各主要工地皆設有專責職安人員進行控管與監督，確保緊急事件發生時能即時處置。



第1級	復甦急救	發現無呼吸、無意識、發紫等危急情況，應立即通報119並啟動現場CPR等急救行動。
第2級	危急	如大量出血、重度外傷、意識混亂等，需立即通報主管與119，迅速就醫。
第3級	緊急	包含疑似骨折、高血壓或急性不適等，應於30分鐘內就醫，並由同仁陪同送醫。
第4級	次緊急	包含急性咳嗽、局部發炎或慢性病急性發作，建議於1小時內就醫處置。
第5級	可自我處理	輕微不適、皮膚損傷等狀況，先進行基本處置後評估是否需就醫。

此外，公司均有指派工地相關人員參與急救人員安全衛生訓練，當工地或施工區域出現職業傷害或突發急症時，將由現場負責主管與職安人員即時應變處理。地樺亦配合臨場特約醫護團隊，定期舉辦相關教育訓練與衛教宣導，強化員工對突發事件之風險辨識與應對能力，持續落實預防與應變兼具的職業健康管理機制。

5.5 勞資溝通 GRI 403

對於建立和諧且透明的勞資關係，地樺營造及關聯企業透過多元的溝通管道，確保員工的聲音能被公司管理層聽到並有效反映。公司每季舉辦勞資會議，員工可透過該會議與管理階層討論與協調勞資相關事宜，促進勞資合作、改善工作條件及提升工作效率。

為進一步保護員工權益，公司設立了針對性別平等與性騷擾防治的機制，員工可通過專設信箱提出相關申訴。2025 年度，地樺營造未發生重大勞資糾紛或申訴案件，顯示公司與員工之間的高度信任與良好溝通。未來，公司將持續推動這些機制，促進勞資雙方在互信與尊重的基礎上，營造安全、和諧且包容的工作環境。

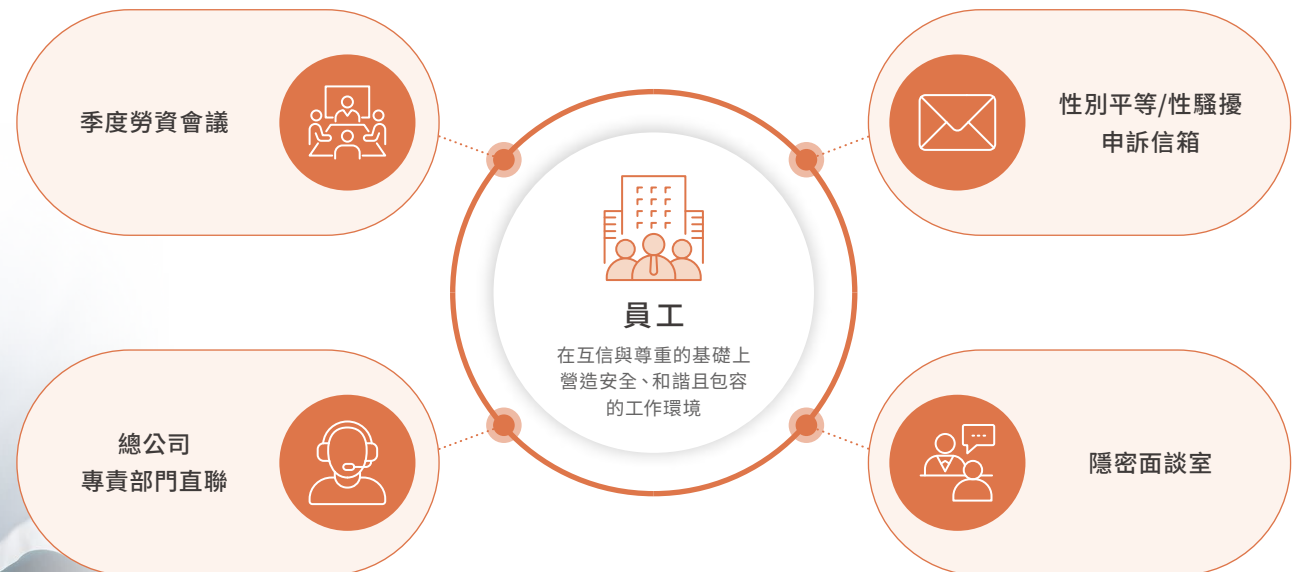
我們透過「扁平化溝通」與「主動關懷面談」，確保意見能跨越組織層級，直接且真實地傳遞至管理決策層：

專責申訴信箱：為落實員工心聲申訴與溝通，公司設立人資部及服務部專責信箱，並嚴格執行『即時受理、即時回應』之標準作業流程，以確保溝通管道之專業性與同仁隱私。

無障礙溝通管道：員工可隨時針對權益、職場環境或建議，直接聯繫總公司專責部門。我們強調「即時受理、即時回應」，縮短問題處理的週期。

設置隱密溝通專區：保護你的隱私，尊重你的聲音

為了讓大家能放心地反映問題，我們提供完全獨立的面談室。在這裡，我們保證談話內容絕對保密，不會受到外界干擾，讓同仁在有安全感的環境下表達訴求，我們只解決問題，不解決提出問題的人。





附錄

- 附錄一 GRI Standards 揭露項目對照表
- 附錄二 永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 對照表
- 附錄三 上市上櫃公司氣候相關資訊
- 附錄四 查驗證聲明書

附錄一 | GRI Standards 揭露項目對照表

使用聲明 地樺營造已參考 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的內容

■ 使用的 GRI 1：基礎 2021 ■ 適用的 GRI 行業準則：無 ■ GRI2：一般揭露 2021

對應 GRI 與揭露項目	相關章節	頁碼
2-1 組織詳細資訊	2.1 公司概述	p19
2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	p2
2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	p2
2-4 資訊重編	關於本報告書	p2
2-5 外部保證 / 確信	關於本報告書	p2
2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	3.5 永續供應鏈管理	p36
2-7 員工	5.1 人才吸引與留任	p58
2-8 非員工的工作者	5.1 人才吸引與留任	p58
2-9 治理結構及組成	2.1 公司概述	p21
2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.1 公司概述	p21
2-11 最高治理單位的主席	2.1 公司概述	p21
2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1 永續治理機制與架構	p6
2-13 衝擊管理的負責人	1.1 永續治理機制與架構	p6
2-14 最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書	p2
2-15 利益衝突	2.2 公司治理與誠信經營	p21

對應 GRI 與揭露項目	相關章節	頁碼
2-16 溝通關鍵重大事件	2.2 公司治理與誠信經營	p23
2-17 最高治理單位的群體智識	1.1 永續治理機制與架構	p6
2-18 最高治理單位的績效評估	2.2 公司治理與誠信經營	p21
2-19 薪酬政策	2.2 公司治理與誠信經營	p21
2-20 薪酬決定流程	2.2 公司治理與誠信經營	p21
2-21 年度總薪酬比率	最高年度總薪酬為組織機密資訊	
2-22 永續發展策略的聲明	經營者的話	p1
2-23 政策承諾	經營者的話	p1
2-24 納入政策承諾	2.2 公司治理與誠信經營	p23
2-25 補救負面衝擊的程序	2.2 公司治理與誠信經營	p23
2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	2.2 公司治理與誠信經營	p23
2-27 法規遵循	2.2 公司治理與誠信經營	p23
2-28 公協會的會員資格	2.1 公司概述	p20
2-29 利害關係人議合方針	1.3 利害關係人溝通與議合	p9-10
2-30 團體協約	本公司無工會組織	

重大主題揭露

對應 GRI 與揭露項目	相關章節	頁碼
GRI 3：重大主題 2021		
3-1 決定重大主題的流程	1.2 重大主題鑑別流程	p8
3-2 重大主題列表	1.5 重大主題與組織衝擊邊界	p13-14
3-3 重大主題管理	1.6 管理方針及短中長期目標	p15-17

對應 GRI 與揭露項目	相關章節	頁碼
風險管控與法規遵循		
3-3 重大主題管理	管理方針及短中長期目標	永續治理
GRI 2-25	補救負面衝擊的程序	2.2 公司治理與誠信經營
GRI 2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.2 公司治理與誠信經營
GRI 2-27	法規遵循	2.2 公司治理與誠信經營
產品品質與永續設計		
3-3 重大主題管理	管理方針及短中長期目標	1.6 管理方針及短中長期目標
顧客服務品質與滿意度		
3-3 重大主題管理	管理方針及短中長期目標	1.6 管理方針及短中長期目標

對應 GRI 與揭露項目		相關章節	頁碼
永續供應鏈管理			
3-3 重大主題管理	管理方針及短中長期目標	1.6 管理方針及短中長期目標	p15-17
GRI 204：採購實務	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	3.5 永續供應鏈管理	p37
GRI 308：供應商環境評估	308-1 使用環境標準篩選新供應商	3.5 永續供應鏈管理	p40-41
GRI 414：供應商社會評估	414-1 使用社會標準篩選新供應商	3.5 永續供應鏈管理	p40-41
資源循環與廢棄物管理			
3-3 重大主題管理	管理方針及短中長期目標	1.6 管理方針及短中長期目標	p15-17
GRI 306：廢棄物	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.2 廢棄物與資源管理	p47
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.2 廢棄物與資源管理	p47
	306-3 廢棄物的產生	4.2 廢棄物與資源管理	p47
	306-4 廢棄物的處置移轉	4.2 廢棄物與資源管理	p47
職場安全與員工健康			
3-3 重大主題管理	管理方針及短中長期目標	1.6 管理方針及短中長期目標	p15-17
GRI 403：職業安全衛生	403-1 職業安全衛生管理系統	5.3 職業健康與安全	p64
	403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	5.3 職業健康與安全	p65
	403-3 職業健康服務	5.3 職業健康與安全	p66-68
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.3 職業健康與安全	p68-69

對應 GRI 與揭露項目		相關章節	頁碼
GRI 403：職業安全衛生	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	5.1 人才吸引與留任	p59
	403-6 工作者健康促進	5.4 健康保護與關懷	p68
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.3 職業健康與安全	p64-66
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3 職業健康與安全	p64
	403-9 職業傷害	5.3 職業健康與安全	p67
	403-10 職業病	5.3 職業健康與安全	p68
人才發展與員工權益			
3-3 重大主題管理	管理方針及短中長期目標	1.6 管理方針及短中長期目標	p15-17
GRI 401：勞雇關係	401-1 新進員工和離職員工	5.1 人才吸引與留任	p59
	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.1 人才吸引與留任	p61
	401-3 育嬰假	5.1 人才吸引與留任	p61
GRI 404：訓練與教育	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	5.1 人才吸引與留任	p59
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	5.1 人才吸引與留任	p59
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	5.1 人才吸引與留任	p60
GRI 405：員工多元化與平等機會	405-1 治理單位與員工的多元化	5.1 人才吸引與留任	p58

對應 GRI 與揭露項目		相關章節	頁碼
一般主題			
GRI 201：經濟績效	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.3 氣候變遷與調適	p52
GRI 402：勞 / 資關係	402-1 關於營運變化的最短預告期	5.1 人才吸引與留任	p60
GRI 409：強迫或強制勞動	409-1 具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.3 職業健康與安全	無相關事件發生
GRI 415：公共政策	415-1 政治捐獻	2.2 公司治理與誠信經營	p23
GRI 302：能源	302-1 組織內部的能源消耗量	4.4 溫室氣體管理	p54
	302-3 能源密集度	4.4 溫室氣體管理	p54
	302-5 降低產品和服務的能源需求	3.1 打造創新產品	p27
GRI 305：排放	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	4.4 溫室氣體管理	p55
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.4 溫室氣體管理	p55
	305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.4 溫室氣體管理	p55
	305-4 溫室氣體排放密集度	4.4 溫室氣體管理	p55
	305-5 溫室氣體排放減量	4.4 溫室氣體管理	p56

附錄二 | 永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 對照表

- 產業類別 (sector)：基礎設施 (Infrastructure)
- 行業準則 (industry)：工程與建設服務行業 (Engineering & Construction Services)

地樺營造於 2025 年依循 SASB《工程與建設服務 (Engineering & Construction Services)》產業標準，進行企業永續績效指標之彙整與揭露，涵蓋環境法規遵循、職業安全事故、缺陷與返工成本、工地永續性設計應用、氣候風險評估等核心構面。

本公司結合實際營建作業情境進行揭露，並呈現地樺營造在各類型營建活動中所面對的永續風險與因應策略。未來，地樺營造將持續優化非財務資訊揭露架構，逐步強化 SASB 與其他國際準則（如 ISSB、GRI、TCFD）之對應整合能力，提升資料品質、可比較性與透明度，進一步展現企業對永續工程管理的專業承諾與治理能力。

指標代碼		衡量指標	測量單位	2025 揭露內容
開發案造成的環境影響	IF-EN-160a.1	違反環境許可、標準和規定的事件數量	數量 (量化)	共 29 件。詳見 2.2 公司治理與誠信經營小節。針對上述違規事件，公司每週召開工務會議進行檢討，並每月辦理法規教育訓練與案例研討，以防範類似事件再次發生。
	IF-EN-160a.2	評估和管理專案設計、選址和建設相關環境風險的過程	討論和分析 (質化)	公司依據案型角色導入環境風險評估流程，設計以符合綠建築標準為目標。設計階段透過 BIM 應用模擬日照、風場與水文等環境條件，協助提前辨識風險、優化設計，並有效降低設計錯誤率約 30%，同時提升溝通效率與時程控制。
結構完整性與安全性	IF-EN-250a.1	缺陷和安全相關的返工成本總額	金額 (量化)	本公司依案場特性編列工程費用及預備金，並透過預採變會議定期管控進度與費用。結合 BIM 技術有效降低返工率，2025 年度各案場均如期如質完工，無重大缺陷或安全相關返工事件。
	IF-EN-250a.2	由於缺陷和安全相關事件所導致的法律訴訟的貨幣損失總額	金額 (量化)	2025 年度未發生因工程缺陷或安全事件所引起之法律訴訟，貨幣損失金額為 0。
勞動力健康與安全	IF-EN-320a.1	(1) 總記錄事故率 (TRIR) 及 (2) 死亡率，針對 (a) 直接員工和 (b) 合同員工	率 (量化)	TRIR：1.73 死亡率：0 承攬商工時資料尚未完整建立，TRIR 暫無法計算 死亡率：0
建築和基礎設施生命週期造成的影響	IF-EN-410a.1	(1) 獲得第三方多屬性永續性標準認證的投入使用專案數量及 (2) 正在尋求此類認證的活動專案數量	數量 (量化)	(1) 7 件 (2) 1 件

指標代碼		衡量指標	測量單位	2025 揭露內容
建築和基礎設施 生命週期造成的影響	IF-EN-410a.2	在專案規劃和設計中納入運營階段的能源和水效率考量的過程	討論和分析 (質化)	公司於專案設計階段即納入建築營運期間之能源與水資源效率考量，包括日照模擬與空調負載平衡、市內採光充足度分析，以及遮陽設計以降低照明與空調耗能。視業主需求進行太陽光電系統之設計評估，並於各建案標準配置循環水系統；如基地腹地條件允許，亦設置雨水回收「水撲滿」以支援綠化澆灌，提升整體用水效益。
	IF-EN-410b.1	(1) 涉及碳氫化合物的專案及 (2) 可再生能源專案的未完成工作量	金額 (量化)	本公司未承接涉及碳氫化合物或可再生能源相關工程專案，故未完成工作量为 0。
商業組合的氣候影響	IF-EN-410b.2	與碳氫化合物相關專案的未完成工作取消總額	金額 (量化)	本公司未承接碳氫化合物相關專案，故無相關工作取消金額。
	IF-EN-410b.3	與氣候變遷減緩相關的非能源專案的未完成工作量	金額 (量化)	本公司目前未承接氣候變遷減緩相關之非能源工程專案，故未完成工作量为 0。
商業道德	IF-EN-510a.1	(1) 在透明度國際腐敗感知指數中排名最低 20 個國家中的活動專案數量及 (2) 未完成工作量	數量、金額 (量化)	(1) 0 (2) 0
	IF-EN-510a.2	因賄賂或腐敗和反競爭行為所導致的法律訴訟的貨幣損失總額	金額 (量化)	0
	IF-EN-510a.3	防止 (1) 賄賂和腐敗及 (2) 專案投標過程中的反競爭行為的政策和實踐	討論和分析 (質化)	地樺營造明確禁止賄賂、腐敗及不公平競爭行為，採購與投標作業均依內控制度執行，並由主管及監察人員定期抽查確認。
活動指標	IF-EN-000.A	活動中的項目數量	數量 (量化)	10
	IF-EN-000.B	完工工程數量	數量 (量化)	3
	IF-EN-000.C	總餘額	金額 (量化)	機密

附錄三 | 上市上櫃公司氣候相關資訊

	項目	對應頁碼
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	p49
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	p52
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	p52
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	p49
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	p49-50
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	p52
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	未使用碳定價工具
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	後續將逐步規劃與執行氣候相關目標；無使用使用碳抵換或再生能源憑證
9	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫（另填於 1-1 及 1-2）。	p56

附錄四 | 查驗證聲明書



獨立保證意見聲明書

地樺營造事業股份有限公司 2025 年永續報告書

「法國標準協會」於1926年成立，作為法國國家標準的主管機關，並擔任「國際標準組織」的常任理事國代表，是全球知名的驗證機構之一。本項保證工作由「法國標準協會、亞太公司」「法標國際認證股份有限公司」執行，團隊成員均具有專業背景，且接受過AA1000 AS、AFAQ 26000、ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064、ISO 45001、ISO 50001等永續性相關之品質、環境、能源、安全與社會責任等國際標準的訓練，而擁有主導稽核員或查證員之資格。法標國際認證股份有限公司(以下簡稱法標)與地樺營造事業股份有限公司(以下簡稱地樺營造)為相互獨立的實體，法標除了本獨立保證聲明書所述內容外，並未涉及或介入地樺營造永續報告書之準備過程。

責任

地樺營造負責按所宣告之永續報導準則，在永續報告書中對臺灣營運據點的經濟、環境與社會面向之營運活動與績效進行報導。

法標負責按所描述的範圍與方法，為地樺營造及其利害關係人提供一份獨立保證意見聲明書，本聲明書僅供地樺營造使用，不對其他用途負責。

範圍與標準

地樺營造與法標協議的保證範圍包括：

- 保證作業範疇與「地樺營造事業股份有限公司2025年永續報告書」揭露範疇一致。
- 法標依據AA1000保證標準(V3)之第一應用類型進行保證作業，審查與評估地樺營造遵循AA1000當責性原則(2018)的符合程度。
- 保證作業包括審查與評估地樺營造的相關流程、系統與管制及可取得之績效資訊，以及下列報導準則遵循的情況：
 - GRI永續報導準則

方法

- 報告書採用參考 GRI 永續報導準則進行報導，對報告書內容符合 GRI 準則的一般揭露及特定主題揭露進行審查。
- 查證團隊與相關人員進行訪談，確認利害關係人的溝通與回應機制與重大主題決策流程等，然而，並不直接接觸外部利害關係人。
- 與報告書編制相關的所有文件、數據和資訊由查證團隊與相關人員的訪談進行查核。
- 基於抽樣計畫，審查組織產出、蒐集與管理報告書中所揭露的質化與量化資料的流程。





- 藉由訪談各組負責人員，檢驗與審視相關的文件、資料與資訊，評估報告書內容之支持性資料與證據來源合理。

結論

◆ AA1000當責性原則

包容性

地樺營造已維持多元且廣泛的利害關係人溝通機制，鑑別並理解各方利害關係人關注議題，並作為營運管理與重大主題決策的重要參考資訊。報告書中揭露涵蓋經濟、環境、社會與治理等面向的資訊，充分展現企業在策略、目標、標準與績效管理上的落實情形，評估組織運作符合包容性原則。

重大性

地樺營造已建立了有效的重大主題決策流程來鑑別對其營運與利害關係人均至關重要的永續議題，以高階主管與內部永續團隊之專業判斷為核心基礎，結合外部利害關係人問卷的成果，分析與評估出七項重大主題，並持續對各重大主題管理方針、目標與年度成效進行揭露。整體而言，已展現符合重大性原則之具體作為。

回應性

地樺營造已在報告書、官方網站採取定期與不定期揭露經濟、治理、環境與社會的資訊，使利害關係人得以對該公司的治理與管理績效進行了解，充分展現符合回應原則的具體作為。

衝擊性

地樺營造已對其營運過程中對整體環境產生之衝擊，提供必要的資源進行監控與量測。在報告書中已揭露所辨識的各項衝擊與管理措施，以質化與量化目標呈現對衝擊的管理績效，提供了合適的資訊供利害關係人了解該組織的永續作為。

◆ GRI永續報導準則

基於審查的結果，確認報告書中一般揭露與特定主題揭露及重大主題管理揭露等，已遵循GRI永續報導準則之要求。未來可持續依報導要求，透過跨部門合作來持續彙整各重大主題與營運據點績效，揭露充分的永續資訊於利害關係人。





意見聲明

法標依據AA1000保證標準(V3)的查證指引及GRI永續報導準則，已發展完整的永續性報告保證準則。我們認為地樺營造所提供的足夠證據及現場查證的所見事實，秉持公允的原則，對該組織遵循的全體永續性報導準則的情況出具聲明。

我們總結「地樺營造事業股份有限公司2025年永續報告書」內容，對於地樺營造的相關運作與特定績效提供了一個公平的觀點。我們相信有關地樺營造在2025年的經濟、社會及環境等特定績效指標是誠正確地呈現。

保證等級

依據AA1000保證標準(V3)，我們僅依據本聲明書中所描述的範圍與方法，審定本聲明書為中度保證等級。



以上，僅代表「法國標準協會」



Dr. August Tsai
認證與評鑑部門 理事
2026年07月28日



AA1000
Licensed Report
000-84/V3-C4UJG

查證團隊：顏文義(主導查證員)、陳振豪(查證員)、林育宏(查證員)
法標國際認證股份有限公司 - 臺灣桃園市桃園區中平路 1012 號 20 樓之 2
電話：+886 3 220 0066 / 傳真：+886 3 220 7839
網址 <https://international.afnor.com/en/>

80



Independent Assurance Statement

DEHWA CONSTRUCTION CO., LTD. 2025 SUSTAINABILITY REPORT

The AFNOR GROUP was established in 1926. We are the National Standardization Body of France, a permanent council member in ISO and one of the leading certification bodies in the world. This assurance work was carried out by AFNOR ASIA LTD., a subsidiary of AFNOR GROUP. All the members of the verification team have professional backgrounds and have accepted AA1000 AS, AFAQ 26000, ISO 9001, ISO 14001, ISO 14064, ISO 45001, ISO 50001, and other sustainability-related international standard trainings. All assigned verifiers have been approved as the lead auditors or verifiers. AFNOR ASIA LTD. (hereinafter referred to as AFNOR ASIA) and DEHWA CONSTRUCTION CO., LTD. (hereinafter referred to as DEHWA) are independent entities. Except for the contents described in this independent assurance statement, AFNOR ASIA is not involved in the preparation process of the sustainability report of DEHWA.

RESPONSIBILITIES

DEHWA is responsible for reporting on the economic, environmental, and social operating activities and performance of its operating locations in Taiwan in its sustainability report (hereinafter referred to as "the Report") in accordance with the declared sustainability reporting standards.

AFNOR ASIA is responsible for providing an independent assurance statement to DEHWA and its stakeholders in accordance with the described scope and method. This statement is for DEHWA use only and is not responsible for any other purpose.

SCOPE AND CRITERIA

The assurance scope of the agreement between DEHWA and AFNOR ASIA includes:

1. The scope of assurance operation is consistent with the scope disclosed in the "DEHWA CONSTRUCTION CO., LTD. 2025 SUSTAINABILITY REPORT"
2. AFNOR ASIA performs assurance operation according to the Type I assurance of the AA1000 assurance standard (v3), reviewing and evaluating DEHWA's compliance with the AA1000 Accountability Principles (2018).
3. The assurance operation includes reviewing and evaluating DEHWA's relevant processes, systems and controls and available performance information, as well as compliance with the following reporting criteria:
 - GRI Standards

METHODOLOGY

- The Report is reported in reference with the GRI Standards, and the content of the Report is reviewed for compliance with the GRI Standards for general disclosure and specific topic disclosure.



- The verification team interviewed relevant personnel to confirm the communication and response mechanism for stakeholders and the decision-making process for material topics, but did not directly contact external stakeholders.
- All documents, data and information related to the preparation of the Report were verified by the verification team through interviews with relevant personnel.
- The process of reviewing organizational outputs, collecting and managing qualitative and quantitative data disclosed in reports based on a sampling plan.
- By interviewing the responsible personnel of each group, examining and reviewing the relevant documents, materials and information, the verification team evaluated the reasonableness of the sources of supporting materials and evidence for the contents of the Report.

CONCLUSION

◆ AA1000 Accountability Principles

Inclusivity

DEHWA has maintained a diverse and extensive stakeholder engagement mechanism to identify and understand the issues of concern to all stakeholders, and to use this information as an important reference for operational management and material topic decision-making. The Report discloses information covering economic, environmental, social and governance aspects, fully demonstrating the company's implementation of strategies, objectives, standards and performance management, and assessing that the organization's operations comply with the principle of inclusivity.

Materiality

DEHWA has established an effective decision-making process for material topics to identify sustainability issues that are critical to its operations and stakeholders. Based on the professional judgment of senior management and the internal sustainability team, combined with the results of external stakeholder questionnaires, seven material topics have been analyzed and evaluated. Management policies, objectives, and annual results for each material topic are continuously disclosed. Overall, concrete actions have been taken in accordance with the principle of materiality.

Responsiveness

DEHWA has been regularly and irregularly disclosing economic, governance, environmental and social information in the Report and official website, enabling stakeholders to understand the company's governance and management performance and fully demonstrating concrete actions in accordance with the principle of responsiveness.



Impact

DEHWA has provided the necessary resources for monitoring and measuring the overall environmental impact of its operations. The Report discloses the identified impacts and management measures, presenting the management performance of the impacts with qualitative and quantitative objectives, and providing appropriate information for stakeholders to understand the organization's sustainability efforts.

◆ Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards

Based on the results of the review, it is confirmed that the general disclosures, specific topic disclosures, and material topics management disclosures in the Report have complied with the requirements of the GRI Standards. In the future, the organization can continue to compile information on material topics and operational performance through cross-departmental collaboration, as required by reporting requirements, and disclose sufficient sustainability information to stakeholders.

ASSURANCE OPINION

AFNOR ASIA has developed a complete sustainability reporting assurance standard based on the verification guidelines of the AA1000 Assurance Standard (v3) and the GRI Standards. Based on the sufficient evidence provided by DEHWA and the facts seen during on-site verification, we adhere to the principle of fairness and issue a statement on the global sustainability reporting standards followed by the organization. We have summarized the contents of the Report to provide a fair view of DEHWA's relevant operations and specific performance. We believe the focuses on economic, social, and environmental indicators in DEHWA in 2025 are well represented.

ASSURANCE LEVEL

In accordance with the AA1000 Assurance Standard (v3), we verified this assurance statement corresponding to a Moderate level. The scope and methods are as described in this statement.

For and on behalf of AFNOR :

Dr. August Tsai
The Director for Certification and Assessment
Jul.28.2026

Verification team: Wen Yi Yeu (Lead Verifier), Cheng-Hao Chen (Verifier), Yu-Sheng Lin (Verifier).

AFNOR Asia Ltd.—30F 3, 3rd 301, Cheng Ping Rd., Taoyuan, Taiwan
Tel : +886 3 220 0066, Fax : +886 3 220 7889
<https://afnorinternational.com.tw/>



AA1000
Licensed Report
000-84/V3-C4UJG





地樺機構



地樺營造事業股份有限公司



立樺建設股份有限公司



碩樺建設股份有限公司



永偉機電工程股份有限公司



瑞思股份有限公司